

## **Politica sulla privacy dei candidati di International Paper**

L'approccio di International Paper alla privacy e alla protezione dei dati è basato sui nostri valori: ci impegniamo sempre a fare la cosa giusta, nel modo giusto e per la ragione giusta. Supportiamo le comunità in cui viviamo e lavoriamo e siamo sempre alla ricerca di persone interessate a esplorare le infinite possibilità di una carriera in International Paper.

Con la presente Politica sulla privacy dei candidati si intende informare chi legge sulle modalità di trattamento dei dati inviati durante la presentazione di una candidatura per un posto di lavoro mediante questo sito Web e su come tali dati verranno gestiti e protetti da International Paper.

### **Tipi di dati gestiti**

La presente politica si applica ai dati presentati per le candidature a posti di lavoro all'interno di International Paper, ad esempio:

- Informazioni di contatto (ad esempio, nome, indirizzo, indirizzo e-mail, numero di telefono)
- Esperienze lavorative precedenti (ad esempio, cronologia degli impieghi, informazioni sui permessi di lavoro, titoli di studio conseguiti, certificazioni)
- Dati personali inseriti nel curriculum vitae o nella lettera di presentazione che si decide di sottoporre all'attenzione di International Paper
- Il tipo di posizione per la quale si presenta la candidatura, con la volontà o meno di spostarsi o altre preferenze attinenti al lavoro
- Nomi e informazioni di contatto delle persone indicate per le referenze (prima di fornire a IP tali informazioni, richiedere il consenso delle persone indicate)

### **Motivi per i quali vengono raccolti e utilizzati i dati personali**

International Paper raccoglie e utilizza i dati personali per verificare le qualifiche del candidato per la posizione e prendere decisioni in merito all'assunzione. I dati personali ci consentono anche di conformarci alle norme e ai regolamenti applicabili, come le norme relative alla valutazione dei candidati, o di difenderci in caso di vertenze e reclami avanzati in base a tali norme. In caso di assunzione, International Paper utilizzerà i dati personali necessari anche per creare una scheda di assunzione di base. International Paper non raccoglie né utilizza i dati personali affidati dai candidati per scopi diversi dalla determinazione dell'idoneità all'assunzione o per esercitare i diritti legali a supporto di eventuali vertenze o difese.

### **Modalità di raccolta dei dati personali del candidato**

La maggior parte dei dati personali dei candidati raccolti da International Paper viene estratta direttamente dalla candidatura o dal curriculum vitae e viene archiviata su server che si trovano negli Stati Uniti. Ove consentito dalla legge, potremmo anche raccogliere dati sui candidati forniti da parti terze, allo scopo di: (a) verificare i *dati* presentati relativi alle credenziali, come il titolo di studio e gli

impieghi precedenti; (b) contattare le persone indicate per le referenze; (c) compiere indagini sulle persone, laddove consentito dalla legge. International Paper raccoglie tali dati da terze parti solo dopo aver informato e aver richiesto il consenso del candidato.

### **Divulgazione dei dati personali dei candidati**

Ai dati personali dei candidati potranno accedere esclusivamente i dipendenti di International Paper e gli agenti designati che hanno l'esigenza di conoscere dei dati specifici per le proprie mansioni e responsabilità correlate all'assunzione o alle pratiche legali legate all'assunzione. Le persone autorizzate ad accedere alle informazioni dei candidati includono i dipendenti del reparto Risorse Umane e i gestori del processo di selezione dei candidati. I dati personali forniti potranno essere utilizzati per candidature a posizioni in International Paper diverse da quelle per cui sono stati inviati in origine. Se non si desidera proporre la propria candidatura per altre posizioni, inviare un messaggio e-mail all'indirizzo [My-Privacy@ipaper.com](mailto:My-Privacy@ipaper.com).

Come previsto dalle norme applicabili negli Stati Uniti e in altri paesi, i dati personali dei candidati possono essere comunicati agli enti pubblici preposti, quali gli enti autorizzati a garantire l'applicazione delle norme sulle pari opportunità e la pubblica sicurezza.

### **Scelte dei candidati**

IP elabora i dati dei candidati quando ciò è necessario per l'assolvimento di obblighi contrattuali o per le procedure di sottoscrizione di un contratto. Quando si decide di proporre la propria candidatura per una posizione in International Paper, si accetta che IP possa utilizzare i dati personali inviati per la selezione e, in caso di assunzione, ai fini dell'impiego.

L'invio dei dati personali a International Paper è una scelta volontaria del candidato. Se, tuttavia, un candidato non fornisce tutti i dati necessari, International Paper potrebbe non essere in grado di prendere in considerazione la candidatura.

### **Accesso ai propri dati personali**

Dopo aver creato un account su questo sito Web, il candidato potrà accedere ai dati per correggerli o aggiornarli mediante la pagina Web per le candidature ai posti di lavoro disponibili in International Paper.

### **Norme in vigore**

International Paper si impegna a conformarsi ai requisiti di protezione dei dati nei paesi in cui opera. Tutte le affiliate di International Paper sono tenute a garantire la conformità con i requisiti di protezione dei dati nei paesi in cui operano.

### **Candidati dall'Unione Europea**

I dati personali dei candidati verranno archiviati all'interno di database che fanno parte del sistema globale di gestione delle informazioni sulle risorse umane di International Paper ("Global HRIS"), ovvero il principale sistema di registrazione dei dati personali di candidati e dipendenti. Tuttavia, per la gestione e la conservazione dei dati personali potrebbero essere utilizzati anche archivi manuali. In

tali casi IP adotterà precauzioni specifiche per la gestione dei dati personali dei candidati definiti come riservati dalle norme vigenti.

I dati personali custoditi nel Global HRIS di International Paper vengono gestiti su server che potrebbero trovarsi negli Stati Uniti o in applicazioni basate su cloud fuori dell'Unione Europea. Le leggi all'esterno dell'Unione Europea potrebbero non garantire il medesimo livello di protezione dei dati rispetto al paese in cui il candidato ha fornito i propri dati. Tuttavia, quando trasferisce i dati personali dei candidati a persone o enti in altri paesi, compresi gli Stati Uniti, International Paper protegge le informazioni e le trasferisce in conformità con le leggi vigenti.

Se il candidato risiede all'interno dell'Area Economica Europea o in Svizzera, International Paper adotta misure adeguate per conformarsi con i requisiti legali applicabili e per garantire una protezione idonea per il trasferimento dei dati utilizzando i Contratti modello, tra le altre misure di protezione.

Il candidato può inoltre godere dei diritti, garantiti dalle norme in vigore sulla protezione dei dati, di visualizzare i propri dati personali gestiti da International Paper al fine di correggere o eliminare i dati personali non corretti. In alcune circostanze il candidato può anche godere del diritto di opposizione al trattamento dei propri dati personali. Per richiedere l'accesso ai propri dati personali o esercitare i diritti garantiti dalle norme sulla protezione dei dati, rivolgersi al Data Privacy Counsel per l'UE di International Paper all'indirizzo [My-Privacy@ipaper.com](mailto:My-Privacy@ipaper.com).

### **Salvaguardie**

International Paper adotta misure amministrative, tecniche, del personale e fisiche adeguate per salvaguardare i dati personali dei candidati da smarrimento, furto e utilizzo o modifica non autorizzata.

### **Conservazione dei dati personali dei candidati**

International Paper conserva i dati personali dei candidati solo per il tempo necessario al raggiungimento degli scopi descritti per i quali i dati sono stati forniti e per garantire la conformità con le leggi in vigore in materia di valutazione delle candidature e di durata della conservazione dei dati. Dopo tale periodo di tempo, i dati dei candidati vengono eliminati o archiviati, a meno che non siano necessari per assolvere a un obbligo di legge.

### **Comunicazioni da International Paper**

International Paper può contattare i candidati, utilizzando le informazioni di contatto da questi fornite, al fine di rispondere alla candidatura per un particolare posto di lavoro. Inoltre, International Paper invierà notifiche relative a nuovi posti di lavoro disponibili che corrispondano alle preferenze del candidato, oltre che ad altri eventi e annunci, se il candidato avrà scelto tale opzione nell'account creato.

### **Domande o dubbi**

In caso di domande o dubbi sulle politiche e sulle pratiche di International Paper per la gestione dei dati personali dei candidati raccolti mediante questo sito Web, è possibile contattare l'azienda all'indirizzo [My-Privacy@ipaper.com](mailto:My-Privacy@ipaper.com).

### **Modifiche della presente politica**

International Paper potrebbe occasionalmente rivedere e modificare la Politica sulla privacy dei candidati. In tal caso, verrà aggiornata anche la data di ultima modifica riportata di seguito. Invitiamo i candidati a controllare questo sito Web di tanto in tanto, per restare aggiornati sulla versione più recente della Politica sulla privacy dei candidati.

### **Consenso al trattamento dei dati personali**

I dati forniti dal candidato saranno utilizzati sulla base del consenso e dell'accettazione delle disposizioni specificate nella presente politica.