

Politique de confidentialité des candidats d'International Paper

Chez International Paper, notre approche en matière de confidentialité et de protection des données s'aligne avec nos valeurs : nous nous engageons en permanence à agir de manière juste et pour les bonnes raisons. Nous soutenons les communautés au sein desquelles nous vivons et travaillons et sommes constamment à la recherche de personnes prêtes à explorer les opportunités sans limites offertes par une carrière chez International Paper.

La Politique de protection de la vie privée des candidats vous propose des informations sur notre méthodologie de traitement et de protection des données personnelles fournies dans le cadre de votre candidature à un poste chez International Paper.

Types de données traités

La présente politique s'applique aux données que vous envoyez à International Paper dans le cadre d'une candidature, telles que :

- Informations de contact (p. ex., nom, adresse, adresse électronique, numéro de téléphone)
- Expérience professionnelle (p. ex., parcours professionnel, informations sur les autorisations de travail, résultats scolaires, attestations)
- Données personnelles contenues dans votre CV ou lettre de motivation et laissées à notre attention
- Type d'emploi recherché, potentiel de mobilité ou autres préférences professionnelles
- Noms et données de contact associés à vos références (veillez à obtenir le consentement des personnes concernées avant de transmettre leurs données personnelles à IP)

Raisons sous-tendant la collecte et l'utilisation des données personnelles

International Paper collecte et utilise vos données personnelles afin de définir votre niveau de qualification pour le poste visé et de prendre une décision quant à votre recrutement. Nous collectons également vos données personnelles afin de nous conformer aux lois et réglementations en vigueur (p. ex. les lois relatives à l'évaluation des demandeurs d'emploi) ou pour nous défendre en cas de poursuites intentées aux termes de ces lois. Si vous êtes embauché(e), les éléments pertinents de vos données personnelles seront également utilisés afin de créer un dossier professionnel de base. Nous collectons et utilisons les données personnelles fournies dans le cadre de votre candidature aux seules fins suivantes : détermination de votre admissibilité au poste vacant concerné ou aide apportée à International Paper dans l'exercice de ses droits légaux en qualité de demandeur ou de défendeur.

Méthodologie de collecte de vos données personnelles

L'essentiel des données personnelles vous concernant collectées par International Paper provient des documents associés à votre candidature ou de votre CV. Ces données sont stockées sur des serveurs situés aux États-Unis. Lorsque la loi le permet, nous pouvons également être amenés à collecter des

données vous concernant auprès de tiers, et ce, afin : (a) de vérifier les données relatives à vos références (p. ex. cursus scolaire et antécédents professionnels) ; (b) d'effectuer un suivi des références fournies ; et (c) d'enquêter sur vos antécédents, lorsque la loi le permet. International Paper ne collectera ces données auprès de tiers qu'après vous en avoir informé(e) et obtenu votre consentement.

Divulgence de vos données personnelles

L'accès à vos données sera uniquement accordé aux salariés et agents désignés d'International Paper ayant besoin de prendre connaissance de données particulières afin de s'acquitter de leurs responsabilités associées au recrutement et à la gestion des questions liées au droit du travail. Le service des ressources humaines et les responsables du recrutement ont également accès aux informations des candidats. Vos données personnelles peuvent être utilisées pour vous proposer des postes chez International Paper autres que ceux pour lesquels vous auriez postulé. Si vous ne souhaitez pas être contacté(e) pour d'autres postes, veuillez nous en faire part à l'adresse My-Privacy@ipaper.com.

Vos données peuvent également être transmises à des entités gouvernementales, en conformité avec les lois en vigueur aux États-Unis ou dans d'autres pays, par exemple, des organismes chargés de la révision et de l'application des lois sur l'égalité des chances, ou tout simplement chargés d'appliquer la loi.

Votre choix

Nous traitons les données du candidat, car cette étape est nécessaire pour établir un contrat ou prendre des mesures afin d'en conclure un. En postulant à un emploi chez International Paper, vous acceptez que vos données personnelles soient utilisées aux fins du recrutement et en cas d'embauche, à des fins professionnelles.

La transmission de vos données personnelles à International Paper est un acte volontaire. Si, toutefois, vous ne fournissez pas toutes les données nécessaires à votre dépôt de candidature, il est possible que nous ne soyons pas en mesure de donner suite à cette dernière.

Votre accès à vos données personnelles

Une fois que vous aurez créé un compte sur ce site Web, vous disposerez d'un accès en ligne vous permettant de corriger ou d'actualiser les données qu'il contient en vous connectant à la page Web « Candidatures » d'International Paper.

Lois en vigueur

La société International Paper s'engage à se conformer aux exigences relatives à la protection des données des pays dans lesquels elle est implantée. Chaque société affiliée d'International Paper doit veiller à se conformer à l'ensemble des exigences relatives à la protection des données de son pays d'implantation.

Candidats résidents de l'Union européenne

Vos données personnelles seront archivées dans des bases de données faisant partie du système mondial de gestion des informations relatives aux ressources humaines (Global Human Resources Information Management System, « Global HRIS »), qui est le principal système d'enregistrement des données personnelles des salariés et des candidats. Toutefois, des dossiers manuels peuvent aussi être utilisés pour gérer et stocker les données personnelles. De plus, nous prenons des précautions spéciales pour traiter les données personnelles du candidat définies comme sensibles par la loi.

Les données personnelles archivées dans le Global HRIS sont gérées sur des serveurs susceptibles d'être situés aux États-Unis ou des applications basées sur le cloud ne se situant pas en Europe. En dehors de l'Europe, les lois peuvent ne pas offrir le même niveau de protection que celles du pays dans lequel vous avez initialement fourni les données relatives à votre candidature. Toutefois, lorsqu'International Paper transfère vos données personnelles vers des destinataires résidant dans d'autres pays (notamment les États-Unis), nous protégeons et transférons vos informations en conformité avec les lois en vigueur.

Si vous résidez au sein de l'Espace économique européen ou en Suisse, nous prenons des mesures concrètes afin de nous conformer avec les exigences légales en vigueur et de garantir (via notamment l'utilisation de contrats modèles) une protection adéquate des transferts de données.

Les lois sur la protection des données en vigueur peuvent également vous conférer un droit de regard sur les données personnelles vous concernant tenues à jour par International Paper, associé à un droit de correction ou de suppression des données personnelles incorrectes. Dans certaines situations, vous pouvez également disposer d'un droit d'opposition au traitement des données personnelles. Si vous souhaitez demander un accès à vos données personnelles ou exercer les droits qui sont les vôtres aux termes des lois sur la protection des données, veuillez contacter le Conseiller en confidentialité des données International Paper de la région Union européenne à l'adresse suivante : My-Privacy@ipaper.com.

Dispositifs de protection

International Paper s'appuie sur des mesures administratives, techniques, personnelles et matérielles appropriées pour protéger vos données personnelles contre la perte, le vol et les utilisations/modifications non autorisées.

Stockage de vos données personnelles

International Paper ne conservera vos données personnelles que pendant la durée nécessaire à la réalisation des objectifs décrits et au respect des lois en vigueur relatives à l'évaluation des demandeurs d'emploi et aux délais de conservation des données spécifiés par la loi. Passé ce délai, vos données sont supprimées ou archivées, sauf si elles sont tenues de remplir leurs obligations juridiques.

Communications d'International Paper

International Paper est susceptible, afin de répondre à votre candidature à un ou plusieurs postes, d'utiliser les données de contact fournies par vos soins. En outre, nous vous informerons des nouveaux

postes correspondant à vos préférences, ainsi que d'autres événements et annonces si vous sélectionnez ces options dans le compte créé par vos soins.

Demandes de renseignements ou questions

En cas de questions ou de préoccupations quant aux politiques et pratiques appliquées par International Paper au traitement des données personnelles des candidats reçues par le biais du présent site Web, vous pouvez nous contacter à l'adresse suivante : My-Privacy@ipaper.com.

Modifications de la présente politique

International Paper peut réviser ponctuellement la Politique de protection de la vie privée des candidats. Le cas échéant, la date de dernière modification indiquée ci-dessous sera mise à jour. Nous vous encourageons à consulter régulièrement le présent site Web, afin de vous tenir informé(e) de l'évolution de la Politique de protection de la vie privée des candidats.

Consentement au traitement des données personnelles

Les données fournies par vos soins seront utilisées sur la base de votre acceptation des dispositions de la présente politique.