



## GAMBARAN UMUM

Perusahaan International Paper (“IP”) berkomitmen untuk menjalankan bisnis dengan jujur dan penuh integritas, yang memperlakukan semua orang dengan martabat dan rasa hormat, mendukung masyarakat dan mematuhi hukum, peraturan dan perjanjian negara tempat kita beroperasi. Dalam memilih pemasoknya, IP berusaha untuk memilih mitra bisnis yang memiliki nama baik dan menjalankan bisnisnya dengan berkomitmen terhadap standar etika yang tinggi, lingkungan kerja yang aman dan sehat, perlindungan terhadap hak asasi dan martabat manusia, serta perlindungan terhadap lingkungan dan kepatuhan terhadap hukum.

Pedoman Perilaku Pemasok (“Pedoman”) ini menjabarkan harapan kita yang berkaitan dengan standar tempat kerja dan praktik bisnis pemasok kita, entitas induknya, anak perusahaan, afiliasi, subkontraktor dan lainnya yang termasuk dalam rantai pasokan mereka (“pemasok”). Harapan yang dicakup dalam Pedoman ini merupakan faktor penting dalam mengambil keputusan baik dalam membangun atau memperluas hubungan bisnis yang ada. Masing-masing pemasok bertanggung jawab untuk memastikan karyawan, perwakilan dan subkontraktornya memahami dan mematuhi Pedoman ini.

Harapan yang dijabarkan dalam Pedoman ini tidak menggantikan persyaratan khusus dalam kontrak. Pedoman ini dimaksudkan untuk melengkapi persyaratan khusus dalam kontrak. Jika ketentuan kontrak lebih ketat dibandingkan Pedoman ini, pemasok harus memenuhi persyaratan kontrak yang lebih ketat tersebut. Pedoman ini tidak mengubah ketentuan kontrak atau tidak menciptakan kewajiban kontrak secara tersurat atau tersirat maupun kontrak kerja.

IP beroperasi di lingkungan global dan mematuhi hukum dan perjanjian di negara tempat kita beroperasi. Kecuali untuk hukum-hukum asing tertentu seperti Undang-Undang Praktik Korupsi Luar Negeri AS (Foreign Corrupt Practices Act/FCPA), Undang-Undang Penyusupan Inggris (U.K. Bribery Act) dan sejenisnya, hukum-hukum tersebut berlaku untuk operasi global perusahaan. Oleh karena itu, Pedoman ini berfokus kepada prinsip yang menjunjung kepatuhan yang konsisten terhadap kewajiban di seluruh operasi global kita. Pemasok juga diharapkan mematuhi semua hukum dan perjanjian di negara tempat kita beroperasi; namun, berkaitan dengan kepatuhan tersebut, jika hukum lokal atau regional kurang ketat dibanding Pedoman ini, sebaiknya pemasok mematuhi Pedoman ini. Sebaliknya, jika hukum lokal atau regional lebih ketat dibanding Pedoman ini, sebaiknya pemasok mematuhi hukum lokal atau regional.

### ★ Tempat Kerja, Tenaga Kerja dan Hak Asasi Manusia

**Rasa Hormat dan Martabat.** Pemasok diharapkan menjaga agar tempat kerjanya bebas dari pelecehan, perlakuan kasar, kekerasan, intimidasi, hukuman fisik, tekanan mental atau fisik, caci maki dan diskriminasi.

**Gaji dan Tunjangan.** Pemasok harus mematuhi semua hukum yang mengatur tentang gaji dan jam kerja, termasuk kompensasi, tunjangan dan lembur.

**Kebebasan Berasosiasi.** Pemasok harus menghargai hak karyawannya untuk bergabung atau tidak bergabung dengan asosiasi apa pun yang sah tanpa takut pembalasan.

**Kelayakan Ketenagakerjaan & Pekerja Sukarela.** Pemasok hanya boleh merekrut pekerja yang memiliki hak hukum untuk bekerja. Pekerja di bawah umur dan kerja paksa dilarang dalam keadaan apa pun.

Pemasok harus menjauhi semua perilaku – dan mengharuskan kontraktornya menjauhi semua perilaku – yang menggunakan ancaman, paksaan atau bentuk tekanan lain, penculikan, intimidasi, pembalasan atau penyalahgunaan kekuasaan untuk kepentingan eksploitasi, kerja paksa atau perbudakan atas siapa pun. Pemasok harus mematuhi semua hukum yang mengatur perdagangan manusia dan perbudakan.

## ★ Perilaku dan Etika Bisnis

### **Pembayaran Ilegal, Korupsi dan Suap.**

Pemasok dilarang terlibat dalam pembayaran ilegal atau korupsi atau menoleransi tawaran hadiah, jasa atau hiburan yang dimaksudkan – atau terkesan dimaksudkan – untuk memberikan kewajiban kepada penerima. Pemasok dilarang berpartisipasi dalam pemerasan, penipuan, penggelapan, penyuapan atau uang komisi. Pemasok harus berupaya keras untuk memahami dan memutuskan secara hukum jika berurusan dengan pejabat pemerintah dan ketika memutuskan apakah suatu pembayaran dianggap sah, bukannya suap.

### **Etika Kontrak Umum dan Integritas Fiskal.**

Saat menyediakan barang dan jasa, pemasok harus memenuhi kewajiban kontraknya dan mematuhi hukum. Semua pernyataan untuk IP harus akurat dan benar. Selain itu, pemasok harus membuat arsip akurat yang sesuai dengan hukum.

**Konflik Kepentingan.** Pemasok harus mengungkapkan kepada IP semua potensi konflik kepentingan, misalnya, saat salah satu karyawannya (atau kerabat karyawannya) memiliki hubungan dengan karyawan IP yang bisa mengambil keputusan yang akan memengaruhi bisnis pemasok – atau jika karyawan IP memiliki kepentingan dalam bisnis pemasok.

### **Keamanan dan Perdagangan Orang Dalam.**

Jika pemasok mempelajari informasi material non-publik apa pun selama masa kerjanya dengan IP, mereka dilarang memberitahukan informasi tersebut kepada orang lain atau menggunakannya untuk perdagangan pasar.

**Hukum Antitrust dan Kompetisi.** Pemasok harus menghindari perjanjian atau tindakan yang secara tidak sah membatasi perdagangan atau kompetisi. Pemasok tidak boleh menawari karyawan kita informasi rahasia apa pun tentang pesaing IP.

### **Pemberian Hadiah dan Kontribusi Politik.**

Suap, hadiah yang tidak semestinya, hadiah mewah atau berulang-ulang kepada karyawan IP adalah hal-hal yang dilarang, meskipun seandainya praktik itu adalah kebiasaan lokal. Selain itu, pemasok dilarang menawarkan hiburan atau hadiah kepada pejabat pemerintah – atau memberikan kontribusi politik secara langsung atau tidak langsung – atas nama IP.

### **Kekayaan Intelektual dan Data Pribadi.**

Pemasok harus melindungi semua hak kekayaan intelektual, rahasia dagang, dan informasi kepemilikan IP. Pemasok juga harus melindungi informasi yang bisa diidentifikasi sebagai data pribadi yang mereka simpan untuk IP dari akses yang tidak sah, pemusnahan, perubahan, penggunaan dan pengungkapan.

## ★ Kesehatan, Keselamatan dan Lingkungan

### **Kesehatan dan Keselamatan Tempat**

**Kerja.** Kita berharap pemasok mendukung keamanan, keselamatan, dan kesehatan tempat kerja. Pemasok harus menyediakan semua yang diperlukan untuk mengurangi risiko kecelakaan, cedera dan paparan – terutama jika terdapat bahan berbahaya. Pemasok harus memiliki prosedur keselamatan yang mantab, pemeliharaan preventif, dan perlengkapan pelindung yang sesuai dengan hukum.

### **Tanggung Jawab terhadap Lingkungan.**

Pemasok harus mematuhi semua undang-undang lingkungan, termasuk yang terkait dengan bahan berbahaya, air limbah, limbah padat dan emisi udara. Kita mendorong pemasok untuk mengurangi dampak lingkungan operasi mereka dan melindungi sumber daya alam yang diperlukan kita semua, terutama melalui upaya wajar untuk mengurangi atau meniadakan segala jenis limbah. Upaya tersebut termasuk mengurangi sumber, mendaur ulang, membuat kompos, menggunakan ulang bahan serta menghemat air dan energi.

## ★ Akuntabilitas dan Kepatuhan

Pemasok harus mematuhi Pedoman ini dan hukum. Pemasok harus bertanggung jawab untuk memantau dan mendokumentasikan kepatuhan dan upaya mereka untuk meningkatkan kepatuhan dalam rantai pasokan mereka. IP berhak menginvestigasi ketidakpatuhan pemasok yang teridentifikasi. Ketidakpatuhan bisa menjadi alasan bagi IP untuk membatalkan atau menghentikan kewajiban kontrak dengan pemasok.

## ★ Informasi Kontak

Semua pertanyaan yang berkaitan dengan Pedoman Perilaku Pemasok ini harus dialamatkan ke Kantor Etika International Paper Company di [ethics@ipaper.com](mailto:ethics@ipaper.com) atau HelpLine-Indonesia International Paper: tekan 001-801-10, kemudian tekan 877-319-0263 (Catatan: Tidak bisa dihubungi melalui ponsel; gunakan telepon umum yang memungkinkan akses internasional).