

Кодекс Поведения для третьих сторон



Обзор

Наши ценности. Компания International Paper и ее дочерние компании (“International Paper”) стремятся вести честный бизнес, относиться ко всем людям с уважением, поддерживать наши сообщества и соблюдать законы, регулирующие нашу деятельность. Мы ценим всех наших сторонних поставщиков, чьи товары и услуги помогают нам создавать продукты, от которых ежедневно зависят люди, и мы применяем к нашим поставщикам те же этические стандарты, которых придерживаемся сами.

Наши ожидания. В этом Кодексе поведения для третьих сторон (“Кодекс третьих сторон”, “Кодекс”) изложены наши ожидания в отношении стандартов организации рабочего места и норм ведения бизнеса нашими поставщиками, подрядчиками, консультантами, агентами, представителями, брокерами, дистрибьюторами, посредниками и другими третьими сторонами, которые поставляют нам товары и услуги, а также их материнскими и дочерними компаниями, субподрядчиками и поставщиками (совместно именуемыми “Третьи стороны”). Настоящие принципы являются основополагающими при принятии решения о формировании или продолжении деловых отношений. Если у третьей стороны имеется собственный кодекс поведения с аналогичными принципами, мы можем одобрить соблюдение такого кодекса и считать его соответствующим настоящему Кодексу. Третьи стороны несут ответственность за обеспечение понимания и соблюдение настоящих принципов своими работниками, представителями, агентами и субподрядчиками.

Цель этого Кодекса. Положения Кодекса не заменяют и не изменяют условий договора, но могут дополнять их. Если условия договора являются более строгими, чем положения настоящего Кодекса, третья сторона должна соблюдать более строгие требования.

Соблюдение законов. International Paper соблюдает законы и стандарты во всех странах своего присутствия, в том числе Закон США о коррупции за рубежом, Общий регламент защиты персональных данных ЕС, Закон Великобритании о взяточничестве, а также международные внешнеторговые нормы. Под термином “закон” или “законодательство” в настоящем Кодексе мы понимаем нормы, которые регулируют нашу деятельность и деятельность третьих сторон. Мы ожидаем, что третьи стороны будут соблюдать законы своих стран, но воздерживаться от коррупции и взяточничества, даже если это разрешено местным законодательством или деловыми обычаями. В случаях, когда местное законодательство не противоречит, но и не учитывает принципы настоящего Кодекса, мы ожидаем от третьих сторон приверженности настоящему Кодексу.

Здоровье, Безопасность и Окружающая среда

Здоровье и Безопасность на рабочем месте. Мы ожидаем от третьих сторон обеспечения безопасной и здоровой рабочей среды. Они

должны предоставлять все необходимое для снижения рисков несчастных случаев, травм и негативного воздействия, особенно при использовании опасных веществ. Они должны иметь надлежащие правила безопасности, профилактического обслуживания и использования защитных средств в соответствии с законодательством.

Ответственность за планету Земля. Третьи стороны должны соблюдать законы об охране окружающей среды, в том числе нормы об опасных веществах, сточных водах, твердых отходах и выбросах в атмосферу. Мы призываем третьи стороны снизить воздействие их деятельности на окружающую среду и климат и защитить природные ресурсы, от которых мы все зависим, особенно посредством применения обоснованных мер по сокращению или исключению всех видов отходов за счет сокращения объемов, переработки, компостирования и экономии воды и энергии.

Организация рабочего места, права сотрудников и защита прав человека

Уважение чести и достоинства. Третьи стороны должны обеспечить защиту от домогательств, сексуальных домогательств, грубого обращения, запугивания, насилия, телесных наказаний, психического или физического принуждения, словесных оскорблений и дискриминации на рабочих местах.

Заработная плата и льготы. Третьи стороны должны соблюдать законы о компенсациях, рабочем времени и льготах.

Свобода объединений. Третьи стороны должны уважать право своих работников на вступление или отказ от вступления в какие-либо законные объединения, не опасаясь последствий.

Право на трудоустройство и добровольный труд. International Paper соблюдает трудовое законодательство. Мы не терпим запрещенного детского труда, подневольного труда или любого вида принуждения, физических наказаний или жестокого обращения с работниками. Мы ожидаем соблюдение тех же принципов от третьих сторон. Третьи стороны должны нанимать только работников, имеющих официальное разрешение на работу, и нести ответственность за проверку и оформление документов. Ни они, ни их подрядчики не должны вводить в заблуждение персонал при приеме на работу, изымать и хранить документы, удостоверяющие личность работников, взимать плату за работу или предоставлять жилье не соответствующее нормам безопасности принимающей стороны.

Права человека. Третьи стороны должны соблюдать нормы о правах человека, запрете торговли людьми и рабстве. В установленных случаях они также должны соблюдать нормы при закупке определенных полезных ископаемых в районах вооруженных конфликтов, распространении насилия или, при наличии, других нарушающих права человека факторов.

Деловое поведение и Этика
Незаконные платежи, коррупция и взяточничество. Третьи стороны должны воздерживаться от любых проявлений

коррупции. Они не должны предлагать или принимать подарки, оплату развлечений или услуг, которые имеют видимость или намерение обязать или принести выгоду любой из сторон. Они не должны совершать растраты, мошенничество, вымогательство, взяточничество или давать откаты. Третья сторона должна проявить должную осмотрительность при работе с государственным должностным лицом или лицом, связанным с государственным должностным лицом или организацией. Необходимо убедиться, что любой платеж или обещание платежа в их адрес имеют законную деловую цель и соответствуют законодательству, настоящему Кодексу и, в установленных случаях, другим кодексам поведения. Третьи стороны также должны соблюдать налоговое законодательство, не участвовать лично или посредством оказания содействия другим лицам в любых формах мошенничества или уклонения от уплаты налогов и взносов на социальное обеспечение.

Основной контракт и налоговая целостность. При поставке товаров и предоставлении услуг третьи стороны должны исполнять договорные обязательства. Они не должны совершать каких-либо противозаконных действий в отношении имущества, которое принадлежит или арендуется компанией International Paper. Предоставляемые сведения должны быть точными и достоверными. Они не должны ссылаться на наименование или логотип International Paper в какой-либо форме в СМИ или в рекламе, без предварительного разрешения Компании. Они должны вести точный учёт и адекватный бизнес-контроль.

Конфликт интересов. В установленных случаях третьи стороны должны сообщать своим контактными лицам в International Paper о любом известном конфликте интересов, например, когда один из их работников, член семьи или близкий друг работника, имеет отношения с работником International Paper, который может принимать решения, влияющие на коммерческую деятельность третьей стороны, или когда работник International Paper имеет долю в компании третьей стороны.

Ценные бумаги и торговые операции с использованием инсайдерской информации. Если в ходе ведения бизнеса с International Paper или в ее интересах третьим сторонам станет известна какая-либо конфиденциальная информация, им запрещается распространять её или использовать при биржевой торговле.

Антимонопольное законодательство и законодательство о защите конкуренции. Третьи стороны должны избегать соглашений или действий, которые нарушают законодательство о защите конкуренции. Они не могут предлагать нашим работникам конфиденциальную информацию о конкурентах International Paper.

Вручение подарков и Политические пожертвования. Дача взяток нашим работникам запрещена вне зависимости от местных обычаев, а также запрещены любые подарки, оплата развлечений или других услуг, которые неуместны или стоимость которых превышает установленные законом лимиты. Кроме того, третьим сторонам запрещено предлагать такие подарки или услуги

государственным должностным лицам или делать прямые или косвенные взносы на политические цели от имени International Paper.

Интеллектуальная собственность и конфиденциальность данных. Третьи стороны не вправе разглашать или использовать какие-либо права интеллектуальной собственности, коммерческую тайну или конфиденциальную информацию International Paper без специального разрешения. Они должны соблюдать законы об интеллектуальной собственности и конфиденциальности данных и принимать разумные меры предосторожности для защиты персональных данных, полученных во время нашего сотрудничества - например, от несанкционированного доступа, уничтожения, внесения изменений, неправильного использования и разглашения.

Процесс рассмотрения жалоб. В зависимости от масштабов бизнеса, третьи стороны должны иметь разумную процедуру рассмотрения жалоб, для того, чтобы их работники могли сообщить о нарушениях настоящего Кодекса или, в некоторых случаях, их собственного Кодекса и законодательства, не опасаясь наказания.

Подотчетность и Соблюдение Кодекса

International Paper в установленном законом порядке будет привлекать третьи стороны к ответственности за несоблюдение настоящего Кодекса или их собственного кодекса, если последнее приемлемо для International Paper. Третьи стороны должны уведомить об этом своих работников и поставщиков. Мы

оставляем за собой право расследовать любые случаи несоблюдения третьей стороной настоящего Кодекса, ее собственного кодекса или законодательства. Несоблюдение вышеуказанных норм может быть основанием для аннулирования или прекращения наших договорных обязательств в зависимости от обстоятельств дела и законодательных требований.

Сообщения о нарушениях

International Paper получает добровольные сообщения о предполагаемых нарушениях настоящего Кодекса, кодекса поведения International Paper, обязательных процедур или законодательства, и не допускает преследования за такие сообщения. Мы ожидаем, что наши третьи стороны будут поощрять представление сообщений в рамках своих собственных процедур рассмотрения обращений или, в случаях, когда это допускается местным законодательством, в International Paper. Направление сообщений в отдел по вопросам этики и комплаенс International Paper осуществляется по электронной почте ethics@ipaper.com или по телефону горячей линии International Paper 1-800-443-6308 (Северная Америка) или 1-877-319-0263 (через AT&T USADirect за пределами Северной Америки).