

Omówienie

Nasze wartości. International Paper Company wraz ze swoimi podmiotami stowarzyszonymi („International Paper”) pragnie prowadzić działalność w sposób uczciwy, traktować wszystkich ludzi z godnością i szacunkiem, a także wspierać swoje społeczności i przestrzegać przepisów prawa obowiązujących w odniesieniu do jej działalności. Cenimy wszystkich zewnętrznych dostawców towarów i usług umożliwiających nam wytwarzanie produktów, na których ludzie polegają każdego dnia, i wymagamy od naszych dostawców przestrzegania takich samych standardów etycznych, jakich sami przestrzegamy.

Cel niniejszego Kodeksu. Niniejszy „Kodeks Postępowania Partnerów Biznesowych” („Kodeks Partnerów Biznesowych”, „Kodeks”) przedstawia nasze oczekiwania dotyczące standardów w miejscu pracy i praktyk biznesowych dostawców, wykonawców, konsultantów, agentów, przedstawicieli, brokerów, dystrybutorów, pośredników, a także pozostałych partnerów biznesowych, którzy zapewniają nam towary i usługi, wraz z ich podmiotami dominującymi, jednostkami zależnymi, oddziałami, podwykonawcami i innymi podmiotami z ich łańcuchów dostaw (zwanymi łącznie „partnerami biznesowymi”). Zasady Kodeksu stanowią minimalne wymagania dotyczące prowadzenia interesów z International Paper. Jeśli partner biznesowy ma własny kodeks postępowania, który zawiera te zasady, możemy zaakceptować jego zobowiązanie do przestrzegania własnego kodeksu i uznać je za zgodne z niniejszym. Partnerzy biznesowi mają obowiązek zapewnienia zrozumienia i przestrzegania niniejszych zasad przez swoich pracowników, przedstawicieli, pośredników i podwykonawców. Niniejsze oczekiwania nie zastępują ani nie zmieniają wymogów umowy, ale mogą je uzupełniać. Jeśli warunki umowne okażą się bardziej restrykcyjne niż niniejszy Kodeks, partner biznesowy musi spełnić takie bardziej rygorystyczne wymogi.

Globalny zasięg. International Paper przestrzega przepisów i standardów obowiązujących w krajach, w których prowadzi działalność, w tym Ustawy o zagranicznych praktykach korupcyjnych Stanów Zjednoczonych, Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych UE, brytyjskiej Ustawy antykorupcyjnej, a ponadto przepisów regulujących handel międzynarodowy. Zastosowane w niniejszym Kodeksie określenia „prawo” lub „przepisy prawa” oznaczają te, które mają zastosowanie do naszej własnej działalności oraz do działalności naszych partnerów biznesowych. Oczekujemy, że osoby trzecie będą przestrzegać prawa swojego kraju, ale również szanować zasady Kodeksu, nawet jeśli lokalne prawo lub zwyczaj tego nie wymagają. Oczekujemy, że tam, gdzie prawo lokalne nie jest sprzeczne z tymi zasadami lub nie odnosi się do nich, będą oni przestrzegać niniejszego Kodeksu.

Bezpieczeństwo, higiena pracy i ochrona środowiska

Zdrowie i bezpieczeństwo w miejscu pracy. Od partnerów biznesowych oczekujemy, że będą promować i wspierać bezpieczne i zdrowe miejsce pracy. Partnerzy biznesowi powinni stosować wszelkie środki niezbędne do zmniejszenia ryzyka wypadków i urazów oraz narażenia na czynniki niebezpieczne, zwłaszcza w miejscach występowania substancji niebezpiecznych. Muszą oni również posiadać ugruntowane, zgodne z przepisami prawa procedury dotyczące bezpieczeństwa, konserwacji zapobiegawczej i sprzętu ochronnego.

Odpowiedzialność wobec Ziemi. Partnerzy biznesowi muszą przestrzegać przepisów ochrony środowiska, w tym dotyczących substancji niebezpiecznych, ścieków, odpadów stałych i emisji do atmosfery. Zachęcamy partnerów biznesowych do ograniczania szkodliwego wpływu ich działalności na środowisko i klimat, jak również do ochrony zasobów naturalnych, od których wszyscy jesteśmy zależni, w szczególności poprzez uzasadnione starania mające na celu ograniczenie ilości lub wyeliminowanie odpadów wszystkich typów, w tym poprzez redukcję u źródła, recykling, kompostowanie oraz oszczędzanie wody i energii.

Miejsce pracy, praca i prawa człowieka

Godność i szacunek. Miejsca pracy u partnerów biznesowych powinny być wolne od mobbingu, molestowania seksualnego, brutalnego traktowania, zastraszania, przemocy, kar cielesnych, przymusu psychicznego lub fizycznego, wywisk i dyskryminacji.

Wynagrodzenia i świadczenia. Partnerzy biznesowi muszą przestrzegać przepisów dotyczących wynagrodzenia, godzin pracy i świadczeń.

Swoboda zrzeszania się. Partnerzy biznesowi muszą szanować prawo pracowników do wstępowania do wszelkich zgodnych z prawem stowarzyszeń bądź powstrzymywania się od takiego wstępowania bez obawy przed działaniami odwetowymi.

Zakaz pracy dzieci i pracy przymusowej. International Paper przestrzega przepisów prawa pracy. Nie tolerujemy zabronionej pracy dzieci, pracy przymusowej ani jakichkolwiek innych form przymusu, kar fizycznych czy wykorzystywania pracowników. Od partnerów biznesowych oczekujemy tego samego.

Prawo do zatrudnienia. Partnerzy biznesowi powinni zatrudniać wyłącznie pracowników uprawnionych do podjęcia pracy i są odpowiedzialni za weryfikację oraz udokumentowanie ich uprawnień do pracy. Ani oni, ani ich wykonawcy nie powinni stosować wprowadzających w błąd praktyk rekrutacyjnych, zatrzymywać dokumentów tożsamości pracowników, odmawiać im dostępu do takich dokumentów, pobierać opłat za pracę ani zapewniać zakwaterowania niespełniającego lokalnych krajowych standardów w zakresie warunków mieszkaniowych i bezpieczeństwa.

Prawa człowieka. Partnerzy biznesowi muszą przestrzegać przepisów dotyczących praw człowieka, handlu ludźmi i niewolnictwa. W stosownych przypadkach muszą oni również przestrzegać standardów dotyczących nabywania niektórych minerałów z obszarów dotkniętych konfliktami zbrojnymi, powszechną przemocą lub innymi czynnikami związanymi z łamaniem praw człowieka.

Proces składania skarg. W zakresie odpowiednim do swojej wielkości partnerzy biznesowi powinni mieć rozsądny proces składania skarg dla swoich pracowników, tak by mogli oni w dobrej wierze i bez obawy przed odwetem zgłaszać wątpliwości dotyczące naruszenia niniejszego Kodeksu – lub ich własnego kodeksu, jeśli jest akceptowalny – a także przepisów prawa.

Postępowanie w biznesie i etyka

Korupcja, przekupstwo i przestępstwa finansowe. Partnerzy biznesowi muszą się powstrzymywać od wszelkiej korupcji. Nie mogą godzić się na oferowanie ani przyjmowanie prezentów, rozrywek lub przysług, które mają na celu zobowiązanie lub przyniesienie nienależnej korzyści którejkolwiek ze stron bądź które mogą sprawiać takie wrażenie. Nie mogą dopuszczać się defraudacji, oszustw i wymuszeń

ani oferować bądź przyjmować łapówek lub nielegalnych prowizji. Partnerzy biznesowi muszą dołożyć wszelkich starań, aby dowiadywać się, kiedy mają do czynienia z funkcjonariuszami publicznymi bądź osobami powiązаныmi z funkcjonariuszami publicznymi lub podmiotami rządowymi czy samorządowymi. Muszą zapewnić, aby wszystkie płatności lub przyrzeczenia płatności na ich rzecz miały uzasadniony cel biznesowy i były zgodne z prawem, niniejszym Kodeksem oraz, w stosownych przypadkach, innymi kodeksami postępowania. Partnerzy biznesowi muszą również przestrzegać przepisów podatkowych i powstrzymać się od uczestnictwa, indywidualnie lub poprzez wspieranie innych osób, we wszelkich formach oszustw lub uchylania się od płacenia podatków i składek na ubezpieczenia społeczne. Strony trzecie nie mogą angażować się w pomoc stronom trzecim w praniu pieniędzy, finansowaniu terroryzmu lub innych działaniach przestępczych o charakterze finansowym. Strony trzecie są odpowiedzialne za wdrożenie niezbędnych kontroli i przeprowadzenie odpowiednich należytych starań w celu zapobiegania i wykrywania korupcji w swoich ustaleniach biznesowych i umowach.

Ogólna uczciwość w zakresie zawierania umów i płacenia podatków. Podczas dostarczania towarów i świadczenia usług partnerzy biznesowi muszą wywiązywać się ze swoich zobowiązań umownych. Nie wolno im robić niczego niezgodnego z prawem na terenie będącym własnością lub dzierżawionym przez International Paper. Ich oświadczenia składane wobec nas muszą być precyzyjne i zgodne z prawdą. Nie mogą powoływać się na nazwę lub logo International Paper w żadnej formie wiadomości medialnych lub reklamy bez naszej uprzedniej zgody. Muszą prowadzić dokładną dokumentację i utrzymywać odpowiednie mechanizmy kontrolne w zakresie prowadzonej działalności.

Konflikty interesów. W przypadkach, w których jest to dozwolone, partnerzy biznesowi mają obowiązek ujawnić swojej osobie kontaktowej z International Paper wszelkie znane konflikty interesów, takie jak utrzymywanie relacji między pracownikiem partnera biznesowego (lub członkiem jego rodziny bądź znajomym) a pracownikiem International Paper władnym w zakresie podejmowania decyzji wpływających na działalność partnera biznesowego, bądź też posiadanie udziałów w firmie partnera biznesowego przez pracownika International Paper.

Papiery wartościowe i wykorzystanie informacji wewnętrznych. Jeśli podczas prowadzenia interesów z International Paper partner biznesowy pozna jakąkolwiek istotną informację niepubliczną, będzie obowiązywać go zakaz przekazywania jej innym podmiotom oraz wykorzystywania jej w obrocie rynkowym. Ponadto partnerzy biznesowi muszą przestrzegać przepisów zabraniających obrotu papierami wartościowymi, bezpośrednio bądź pośrednio, osobom będącym w posiadaniu istotnych informacji niepublicznych.

Przepisy antymonopolowe i przepisy o uczciwej konkurencji. Partnerzy biznesowi muszą unikać porozumień lub działań niezgodnych z przepisami o uczciwej konkurencji. Nie mogą proponować naszym pracownikom przekazywania jakichkolwiek informacji poufnych na temat konkurentów International Paper.

Przekazywanie prezentów i datków na cele polityczne. Łapówki dla naszych pracowników są zabronione niezależnie od lokalnych zwyczajów, podobnie jak wszelkie prezenty, rozrywki lub inne przysługi, które są niestosowne lub których wartość przekracza prawnie określone limity. Partnerzy biznesowi nie mogą ponadto oferować w imieniu International Paper takich prezentów lub przysług funkcjonariuszom publicznym ani bezpośrednio bądź pośrednio przekazywać datków na cele polityczne.

Skontaktuj się z osobą kontaktową International Paper przed przekazaniem jakiegokolwiek prezentu. Partnerzy biznesowi nie powinni wręczać ani obiecywać prezentów w celu wywarcia wpływu na decyzje ani w inny sposób naruszać zasad International Paper dotyczących prezentów.

Własność intelektualna. Partnerzy biznesowi nie mogą ujawniać ani wykorzystywać żadnych praw własności intelektualnej, tajemnic handlowych ani informacji poufnych International Paper, chyba że wyrazimy na to wyraźną zgodę. International Paper oczekuje ponadto, że partnerzy biznesowi będą szanować prawa własności intelektualnej innych podmiotów i nie będą korzystać z nielicencjonowanego oprogramowania lub technologii innych podmiotów w celu wsparcia pracy na rzecz International Paper lub w związku z nią.

Prywatność danych i poufne informacje zastrzeżone firmy. Strony trzecie muszą podjąć wszelkie rozsądne i właściwe środki w celu ochrony osobistych i poufnych informacji zastrzeżonych firmy uzyskanych w trakcie relacji biznesowej z International Paper. Strony trzecie muszą chronić osobiste i poufne informacje zastrzeżone firmy przed nieautoryzowanym użyciem, przeniesieniem, ujawnieniem, dostępem, utratą, zmianą, uszkodzeniem i zniszczeniem. Strony trzecie muszą przetwarzać dane osobowe i poufne informacje zastrzeżone firmy wyłącznie w sposób upoważniony i wskazany przez International Paper oraz zgodnie z obowiązującymi przepisami o ochronie danych.

Podobnie, poufne informacje zastrzeżone firmy ujawnione Stronie muszą być chronione przez cały czas. Takich informacji nie wolno ujawniać stronom nieupoważnionym ani wykorzystywać do celów nieupoważnionych przez International Paper.

Akceptowalne korzystanie z technologii i systemów. International Paper dokłada wszelkich starań, aby przestrzegać wysokich standardów bezpieczeństwa informacji, prywatności danych i zgodności ze wszystkimi przepisami dotyczącymi ochrony danych, i tego samego oczekuje od swoich partnerów biznesowych. Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi wdrożą wszelkie uzasadnione środki techniczne, organizacyjne i z zakresu bezpieczeństwa, aby zapobiec nieuprawnionemu wykorzystaniu, utracie, zniszczeniu lub uszkodzeniu wszelkich przekazanych im danych osobowych.

International Paper może wypożyczać partnerom biznesowym sprzęt firmowy i zapewniać im dostęp do sieci, poczty elektronicznej oraz innych urządzeń elektronicznych. International Paper oczekuje, że partnerzy biznesowi będą przestrzegać standardów bezpieczeństwa i mechanizmów kontrolnych w tym zakresie oraz wykorzystywać technologie informatyczne International Paper przede wszystkim do autoryzowanych celów biznesowych International Paper.

International Paper zabrania partnerom biznesowym niewłaściwego korzystania z udostępnianych przez nas narzędzi komunikacji elektronicznej, w tym:

- adres e-mail;
- narzędzia do współpracy, w tym wiadomości błyskawiczne i wideokonferencje;
- elektroniczne systemy zarządzania plikami;
- dostęp do Internetu;
- dostęp do intranetu;
- firmowa sieć danych;
- komunikacja telefoniczna;
- drukarki, faksy i kserokopiarki.

Niewłaściwe użytkowanie obejmuje:

- omijanie lub obchodzenie mechanizmów kontroli bezpieczeństwa lub ograniczeń związanych z bezpieczeństwem;
- nadmierne użytkowanie osobiste, które może zakłócać ruch sieciowy (np. strumieniowe oglądanie filmów);
- przechowywanie zasobów informacyjnych International Paper w środowisku utrzymywanym przez osobę trzecią, z którą International Paper nie ma stosunków umownych;
- tworzenie, rozpowszechnianie lub przechowywanie materiałów, które można uznać za nieetyczne, niewłaściwe, obraźliwe lub obelżywe, bądź uzyskiwanie dostępu do takich materiałów;
- prowadzenie nielegalnej działalności lub tworzenie lub wysyłanie jakichkolwiek materiałów o charakterze zastraszającym, nękającym, obraźliwym lub erotycznym bądź stanowiących groźby;
- reprezentowanie International Paper bez odpowiedniego upoważnienia;
- działania niezwiązane z działalnością International Paper.

Wszystkie dane przechowywane w sprzęcie International Paper lub przesyłane za jego pomocą stanowią własność International Paper. Oczekujemy, że partnerzy biznesowi będą utrzymywać bezpośrednią kontrolę nad firmowymi urządzeniami, aby zapobiegać kradzieży, uszkodzeniom i niewłaściwemu użyciu, jak również niezwłocznie zgłaszać zagubione lub skradzione urządzenia lub dane (No information about access here). Partnerzy biznesowi będą niezwłocznie powiadamiać International Paper o wszelkich podejrzeniach lub faktycznych naruszeniach zabezpieczeń danych, pisząc na adres My-Privacy@ipaper.com.

Należy mieć świadomość, że w zakresie dozwolonym przez prawo International Paper może monitorować korzystanie z sieci firmowej i uzyskiwać dostęp do wszystkich danych otrzymywanych lub przesyłanych za pośrednictwem sieci firmowej.

Partnerzy biznesowi muszą zwrócić wszelkie znajdujące się w ich posiadaniu aktywa International Paper po zakończeniu projektu lub zaangażowania bądź w dowolnym momencie na żądanie International Paper.

Sztuczna inteligencja i zautomatyzowane podejmowanie decyzji. International Paper oczekuje, że strony trzecie zobowiążą się do opracowywania, wdrażania lub korzystania ze sztucznej inteligencji (AI) w sposób zgodny z zasadami odpowiedzialnej AI International Paper, które obejmują:

- Odpowiedzialność – posiadanie odpowiedniej strategii organizacyjnej lub ram zapewniających zgodność z ewoluującymi oczekiwaniami prawnymi, etycznymi i społecznymi
- Etyka i sprawiedliwość – projektowanie i używanie AI w celu traktowania wszystkich osób sprawiedliwie, bez dyskryminacji lub uprzedzeń oraz monitorowanie w celu uniknięcia niezamierzonych konsekwencji
- Przejrzystość i odpowiedzialne ujawnianie – dostarczanie jasnych informacji i wyjaśnień ludziom wchodzącym w interakcje z AI
- Prywatność i zarządzanie danymi – przeprowadzanie odpowiednich ocen wpływu
- Bezpieczeństwo – opracowywanie i monitorowanie AI w celu bezpiecznego działania i ochrony zasobów informacyjnych.

Obowiązki stron trzecich w zakresie cyberbezpieczeństwa. International Paper oczekuje, że strony trzecie mające dostęp do sieci i systemów informatycznych International Paper lub danych International Paper będą utrzymywać program cyberbezpieczeństwa zgodny z obecnymi standardami cyberbezpieczeństwa i najlepszymi praktykami. Oczekuje się, że strony trzecie będą odpowiadać na żądania informacji od programu zarządzania ryzykiem stron trzecich International Paper.

Odpowiedzialność i przestrzeganie przepisów

International Paper będzie zgodnie z przepisami rozliczać partnerów biznesowych z przestrzegania niniejszego Kodeksu lub ich własnego kodeksu, jeśli zostanie on przez nas zaakceptowany. Partnerzy biznesowi muszą powiadomić swoich pracowników i łańcuchy dostaw o takich oczekiwaniach. Zastrzegamy sobie prawo do zbadania każdego przypadku nieprzestrzegania przez partnerów biznesowych niniejszego Kodeksu, ich własnych kodeksów lub przepisów prawa. Nieprzestrzeganie może stanowić podstawę do unieważnienia lub rozwiązania naszych zobowiązań umownych w zależności od okoliczności i przepisów prawa.

Środki dostępne dla zgłaszających nieprawidłowości

International Paper przyjmuje dokonywane w dobrej wierze zgłoszenia dotyczące potencjalnych naruszeń niniejszego Kodeksu, naszego firmowego kodeksu postępowania, polityk lub przepisów prawa i zgodnie z obowiązującym prawem nie zezwala na odwet za takie zgłoszenia. Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi będą zachęcać do zgłaszania nieprawidłowości za pośrednictwem własnych procesów składania skarg lub, jeśli zezwala na to lokalne prawo, do zgłaszania obaw firmie International Paper. Zgłoszenia prosimy kierować do Globalnego Biura ds. Etyki i Zgodności International Paper na adres ethics@ipaper.com lub na infolinię International Paper HelpLine pod numerem 1-800-443-6308 (Ameryka Północna) lub 1-877-319-0263 (za pośrednictwem AT&T USADirect poza Ameryką Północną).