

Panoramica

I nostri valori. International Paper Company e le sue consociate ("International Paper") si impegnano a condurre gli affari con integrità, trattando tutte le persone con dignità e rispetto, sostenendo le comunità in cui operiamo e osservando le leggi che disciplinano la nostra attività. Attribuiamo il massimo valore a tutti i fornitori di terze parti i cui beni e servizi ci permettono di fabbricare prodotti su cui le persone possono contare ogni giorno, e ci aspettiamo che i nostri fornitori rispettino gli stessi standard etici cui ci atteniamo noi stessi.

Lo scopo di questo Codice. Il Codice di condotta per le terze parti ("Codice per le terze parti", "Codice") illustra le nostre aspettative relative agli standard di comportamento sul posto di lavoro e alle pratiche aziendali dei nostri fornitori, appaltatori, consulenti, agenti, rappresentanti, broker, distributori, intermediari e altre terze parti che ci forniscono beni e servizi, insieme alle loro case madri, consociate, subappaltatori e altre entità facenti parte della loro catena di approvvigionamento (collettivamente "terze parti"). I principi del Codice rappresentano i requisiti minimi per fare affari con International Paper. Se una terza parte possiede un proprio codice di condotta con questi principi, potremmo accettare il suo impegno a rispettare il proprio codice, considerandolo conforme al nostro codice. Le terze parti sono responsabili di garantire che i loro dipendenti, rappresentanti, agenti e subappaltatori comprendano e rispettino questi principi. Le presenti aspettative non sostituiscono o modificano gli obblighi contrattuali, ma li possono integrare. Qualora un termine contrattuale sia più severo del Codice, la terza parte si deve attenere al requisito più severo.

Una portata globale. International Paper rispetta le leggi e gli standard dei Paesi in cui operiamo, tra cui la normativa statunitense contro la corruzione U.S. Foreign Corrupt Practices Act, il Regolamento generale sulla protezione dei dati dell'UE, la normativa inglese UK Bribery Act, e le leggi che disciplinano gli scambi internazionali. Quando affermiamo "la legge" o "leggi" nel presente Codice, intendiamo quelle che si applicano alla nostra attività e a quella delle terze parti. I terzi sono tenuti a rispettare le leggi dei propri paesi, ma anche a rispettare i principi del Codice anche se le leggi o le consuetudini locali non lo richiedono. Laddove la legge locale non è in conflitto con questi principi o non li considera, le terze parti sono tenute a seguire il presente Codice.

Salute, sicurezza e ambiente

Salute e sicurezza sul luogo di lavoro. Esigiamo che le terze parti promuovano ambienti di lavoro sicuri e sani. Devono attuare tutte le misure necessarie per ridurre il rischio di incidenti, lesioni ed esposizioni, soprattutto in presenza di materiali pericolosi. Devono adottare regole di sicurezza consolidate, manutenzione preventiva e utilizzare attrezzature di protezione come richiesto dalla legge.

Responsabilità ambientale. Le terze parti devono osservare le leggi sull'ambiente, comprese quelle relative a materiali pericolosi, acque di scarico, rifiuti solidi e inquinamento atmosferico. Incoraggiamo le terze parti a ridurre l'impatto ambientale e climatico e a salvaguardare le risorse naturali da cui noi tutti dipendiamo, in particolare mediante un impegno ragionevole a limitare o eliminare rifiuti di tutti i tipi, tra cui mediante riduzione alla fonte, riciclaggio, compostaggio e risparmio di acqua ed energia.

Luogo di lavoro, manodopera e diritti umani

Rispetto e dignità. Le terze parti devono garantire che sul luogo di lavoro non si verifichino molestie, molestie sessuali, trattamento crudele, intimidazione, violenza, punizioni corporali, coercizione fisica o psicologica, abuso verbale e discriminazione.

Retribuzioni e benefit. Le terze parti devono rispettare le leggi su retribuzione, orario di lavoro e benefit.

Libertà di associazione. Le terze parti devono rispettare il diritto dei loro dipendenti di entrare a far parte o meno di qualsiasi associazione legittima senza paura di ritorsioni.

Divieto di lavoro minorile e lavoro forzato. International Paper rispetta le leggi sul lavoro. Non tolleriamo lo sfruttamento minorile, il lavoro forzato o qualsiasi forma di coercizione, punizione corporale o abuso dei lavoratori. Esigiamo lo stesso dalle terze parti.

Diritto d'impiego. Le terze parti devono assumere solo dipendenti in possesso del diritto legale al lavoro e hanno la responsabilità di verificare e documentare la loro idoneità al lavoro. Né loro né i loro appaltatori devono ricorrere a prassi di reclutamento fuorvianti, trattenere i documenti d'identità dei dipendenti, negare loro l'accesso a tali documenti, addebitare commissioni per i lavori assegnati o fornire alloggi inferiori agli standard di sicurezza e abitativi del Paese ospitante.

Diritti umani. Le terze parti devono rispettare le leggi su diritti umani, traffico di esseri umani e schiavitù. Ove pertinente, devono inoltre rispettare gli standard sugli approvvigionamenti di alcuni minerali da aree segnate da conflitti armati, violenza dilagante o altri fattori collegati alle violazioni dei diritti umani.

Procedura di reclamo. Nella misura adeguata alle loro dimensioni, le terze parti devono avere una procedura di reclamo ragionevole che consenta ai loro dipendenti di sollevare questioni in buona fede su violazioni al presente Codice - o al loro codice, se accettabile - e della legge, senza paura di ritorsioni.

Conduzione degli affari e deontologia professionale

Pagamenti illeciti, corruzione e reati finanziari. Le terze parti devono evitare qualsiasi forma di corruzione. Non devono offrire o accettare regali, inviti o favori che sono intesi, o potrebbero avere la parvenza di essere intesi, a obbligare o avvantaggiare illecitamente una o l'altra parte. Non devono commettere atti di peculato, frode, estorsione, corruzione o offrire bustarelle. Le terze parti devono impegnarsi al massimo per sapere se stanno conducendo affari con un funzionario pubblico o qualsiasi persona collegata a un funzionario o a un ente pubblico. Devono assicurarsi che qualsiasi pagamento o promessa di pagamento a tale funzionario abbia un legittimo fine commerciale e sia conforme alle leggi vigenti, al presente Codice e, ove pertinente, ad altri codici di condotta. Inoltre le terze parti devono rispettare le leggi fiscali e astenersi dal prendere parte, a livello personale o aiutando altri, a qualsiasi forma di frode o evasione fiscale e di contributi previdenziali. Le terze parti non devono impegnarsi o assistere soggetti/società terze in attività di riciclaggio di denaro, finanziamento del terrorismo o altre attività di criminalità finanziaria. Le terze parti sono responsabili dell'attuazione dei controlli necessari e della conduzione di adeguate due diligence per prevenire e individuare la corruzione nei propri accordi commerciali e contratti.

Contrattazione generale e integrità fiscale. Quando forniscono prodotti e servizi, le terze parti devono rispettare gli obblighi contrattuali. Non devono compiere alcun atto illegale all'interno delle proprietà possedute o affittate da International Paper. Le dichiarazioni fatte a International Paper devono essere accurate e veritiere. Non devono citare il nome o il logo di International Paper in alcuna forma di messaggistica o pubblicità sui media senza la nostra previa autorizzazione. Devono tenere una documentazione accurata e controlli adeguati.

Conflitti di interessi. Ove lecito, le terze parti devono informare il loro referente commerciale di International Paper di qualsiasi eventuale conflitto di interessi noto, ad esempio se un loro dipendente, o una persona legata al dipendente da rapporti familiari o di amicizia, sia in contatto con un dipendente di International Paper che potrebbe prendere decisioni che possano influire sugli affari della terza parte, o se un dipendente di International Paper abbia un qualsiasi interesse nell'attività della terza parte.

Titoli e Insider Trading. Le terze parti che vengano a conoscenza di informazioni materiali non pubbliche mentre conducono affari con o per International Paper, non devono condividere tali informazioni con nessuno né utilizzarle per negoziazioni sul mercato. Inoltre le terze parti devono rispettare le leggi che vietano di negoziare titoli, direttamente o indirettamente, mentre si è in possesso di informazioni materiali non pubbliche.

Normativa antitrust e sulla concorrenza. Le terze parti devono evitare accordi o azioni che evadono le leggi sulla concorrenza. Non devono comunicare ai nostri dipendenti nessuna informazione riservata su un'azienda concorrente di International Paper.

Elargizione di regali e contributi politici. È vietato offrire bustarelle ai nostri dipendenti, indipendentemente dalle abitudini locali, e qualsiasi regalo, invito o altro favore che sia inappropriato o il cui valore superi i limiti stabiliti per legge. Inoltre le terze parti non devono offrire regali o favori a funzionari pubblici, o offrire direttamente o indirettamente contributi politici, a nome di International Paper.

Verifica con il tuo contatto International Paper prima di fornire qualsiasi regalo. Terze parti non devono fare o promettere un regalo per influenzare una decisione o violare la politica sui regali di International Paper.

Proprietà intellettuale. È vietato alle terze parti divulgare o usare qualsiasi diritto di proprietà intellettuale, segreti commerciali o informazioni riservate di International Paper, salvo se specificatamente da noi autorizzato. Inoltre International Paper esige che le terze parti rispettino i diritti di proprietà intellettuale di altri e che non usino software o tecnologie non autorizzati di altre aziende a sostegno di, o in relazione a, lavoro per International Paper.

Privacy dei dati e informazioni commerciali riservate. Le terze parti devono adottare tutte le misure ragionevoli e appropriate per salvaguardare le informazioni commerciali riservate e personali ottenute nel corso del loro rapporto commerciale con International Paper. Le terze parti devono proteggere le informazioni commerciali riservate e personali da uso, trasferimento, divulgazione, accesso, perdita, alterazione, danno e distruzione non autorizzati. Le terze parti devono gestire i dati personali e le informazioni commerciali riservate solo come autorizzato e diretto da International Paper e in conformità con le leggi sulla privacy dei dati applicabili.

Allo stesso modo, le informazioni commerciali riservate divulgate a una Parte devono essere protette in ogni momento. Tali informazioni non devono essere divulgate a parti non autorizzate o utilizzate per scopi non autorizzati da International Paper.

Uso accettabile di tecnologia e sistemi. International Paper si impegna a mantenere standard elevati di sicurezza informatica, privacy dei dati e osservanza di tutte le leggi sulla protezione dei dati ed esigiamo lo stesso dalle terze parti con cui operiamo. Esigiamo che le terze parti adottino tutte le ragionevoli misure tecniche, organizzative e di sicurezza per prevenire l'uso non autorizzato, la perdita, la distruzione o il danno dei dati personali loro inviati.

International Paper potrebbe prestare attrezzature aziendali alle terze parti fornendo loro accesso a rete, e-mail e altri dispositivi elettronici. International Paper esige che le terze parti rispettino e osservino gli standard e i controlli di sicurezza e usino la tecnologia informatica di International Paper principalmente per gli scopi commerciali autorizzati di International Paper.

International Paper vieta alle terze parti l'uso scorretto di strumenti elettronici di comunicazione da noi forniti, tra cui:

- E-mail
- Strumenti di collaborazione sul lavoro tra cui chat, messaggistica e videoconferenze
- Sistemi di file elettronici
- Accesso a Internet
- Accesso a Intranet
- Rete di dati aziendale
- Posta vocale
- Stampanti, scanner e fotocopiatrici

L'uso scorretto comprende:

- Aggirare o eludere i controlli o le restrizioni di sicurezza
- Eccessivo uso personale che potrebbe intralciare il traffico di rete (ad esempio, fare lo streaming di film)
- Archiviare le risorse informatiche di International Paper in un ambiente gestito da una terza parte con cui International Paper non ha un rapporto contrattuale
- Creazione, accesso, distribuzione o archiviazione di materiali che potrebbero essere ritenuti contrari all'etica, scorretti, offensivi o molesti
- Conduzione di attività illecite o creazione e invio di materiali intimidatori, molesti, minacciosi, violenti o sessualmente espliciti
- Rappresentare International Paper senza la debita autorizzazione
- Attività che non sono collegate agli affari di International Paper

Tutti i dati archiviati o trasmessi sulle apparecchiature di International Paper sono proprietà di International Paper. Esigiamo che le terze parti mantengano il controllo diretto sui dispositivi aziendali al fine di prevenire furti, danni e uso illecito e che segnalino immediatamente il furto o la perdita di dispositivi o dati. Le terze parti devono informare immediatamente International Paper in merito a qualsiasi violazione di dati presunta o reale sul sito My-Privacy@ipaper.com.

Si tenga presente che International Paper potrebbe monitorare tutti gli usi della sua rete aziendale e potrebbe accedere a tutti i dati ricevuti o trasmessi tramite la rete aziendale nella misura consentita dalla legge.

Le terze parti devono restituire tutti i beni di International Paper in loro possesso al termine del progetto o dell'ingaggio in cui sono coinvolte o in qualsiasi momento lo richieda International Paper.

Intelligenza artificiale e processo decisionale. International Paper si aspetta che terze parti si impegnino a sviluppare, distribuire o utilizzare l'intelligenza artificiale (IA) in modo da allinearsi ai principi di IA responsabile di International Paper, che includono:

- **Responsabilità:** avere una strategia o un quadro organizzativo appropriato per garantire la conformità alle aspettative legali, etiche e sociali in evoluzione
- **Etica ed equità:** progettare e utilizzare l'IA per trattare tutti gli individui in modo equo, senza discriminazioni o pregiudizi e monitorare per evitare conseguenze indesiderate
- **Trasparenza e divulgazione responsabile:** fornire informazioni e spiegazioni chiare agli esseri umani che interagiscono con l'IA
- **Privacy e governance dei dati:** condurre valutazioni di impatto appropriate
- **Sicurezza:** sviluppare e monitorare l'IA per operare in modo sicuro per proteggere le risorse informative

Responsabilità di sicurezza informatica di terze parti. International Paper si aspetta che terze parti con accesso alle reti e ai sistemi di tecnologia informatica di International Paper o ai dati di International Paper mantengano un programma di sicurezza informatica allineato agli attuali standard e alle migliori pratiche di sicurezza informatica. Le terze parti devono rispondere alle richieste di informazioni del programma di gestione dei rischi di terze parti di International Paper.

Responsabilità e conformità normativa

Conformemente alla normativa vigente, International Paper terrà responsabili le terze parti dell'osservanza del presente Codice o del loro codice, se accettabile per noi. Le terze parti devono informare i loro dipendenti e catene di fornitura di tali aspettative. Ci riserviamo il diritto di svolgere indagini su eventuali inosservanze del presente Codice, del loro codice o della legge. La mancata osservanza normativa costituisce motivo per annullare o porre termine agli obblighi contrattuali in base alle circostanze e alla legge.

Risorse per fare segnalazioni

International Paper riceve segnalazioni in buona fede su potenziali violazioni del presente Codice, del nostro codice aziendale di condotta, di politiche o leggi e vieta ritorsioni per tali segnalazioni, conformemente alla normativa vigente. Esigiamo che le terze parti incoraggino le segnalazioni

mediante le loro procedure di reclamo o, ove la legge locale lo consenta, a International Paper. Fare segnalazioni all'Ufficio Etica e Conformità Globale di International Paper: ethics@ipaper.com o alla HelpLine di International Paper al numero 1-800-443-6308 (Nord America) o 1-877-319-0263 (tramite AT&T USADirect al di fuori del Nord America).