



Overzicht

International Paper Company ('IP') gelooft in eerlijk en integer zakendoen, iedereen waardig en respectvol behandelen, het steunen van onze gemeenschappen en het naleven van de wetgeving, reglementering en verdragen van de landen waarin we actief zijn. Bij het selecteren van zijn leveranciers kiest IP zo veel mogelijk voor gerenommeerde bedrijfspartners die in hun bedrijfsbeleid hoogstaande ethische normen, een veilige en gezonde werkomgeving, de bescherming van de mensenrechten en de menselijke waardigheid, de bescherming van het milieu en de naleving van de wetgeving onderschrijven.

Deze Gedragcode voor leveranciers ('Code') geeft aan wat wij van onze leveranciers en hun moeder- en dochtervennootschappen, aanverwante ondernemingen, onderaannemers en andere entiteiten binnen de toeleveringsketen ('leverancier') verwachten op het vlak van normen voor de werkplek en bedrijfspraktijken. De verwachtingen in deze Code zijn cruciale factoren in onze beslissing om een zakelijke relatie aan te knopen of uit te breiden. Elke leverancier draagt de verantwoordelijkheid om te zorgen dat zijn werknemers, vertegenwoordigers en onderaannemers deze Code begrijpen en naleven.

De verwachtingen beschreven in deze Code vervangen geen specifieke contractuele vereisten. Deze Code is wel bedoeld ter aanvulling van specifieke contractuele vereisten. Waar een contractuele bepaling strenger is dan deze Code, moet de leverancier voldoen aan deze strengere contractuele vereiste. Deze Code wijzigt de contractuele bepalingen niet. Evenmin houdt hij expliciete of impliciete contractuele verplichtingen of een arbeidsovereenkomst in.

IP werkt in een mondiale context en respecteert de wetgeving en de verdragen van de landen waarin het actief is. Bepaalde wetten, zoals de FCPA (Amerikaanse Foreign Corrupt Practices Act), de Britse Bribery Act en andere zijn echter van toepassing op alle bedrijfsactiviteiten wereldwijd. In deze Code ligt de nadruk op principes die zorgen voor een consequente invulling van onze verplichtingen inzake naleving in onze wereldwijde activiteiten. Ook van onze leveranciers verwachten we dat ze alle wetten en verdragen naleven van de landen waarin ze actief zijn. Binnen dit kader verwachten we van onze leveranciers dat ze deze Code volgen waar de lokale of regionale wetgeving minder streng is dan de principes van deze Code. Waar de lokale of regionale wetgeving strenger is dan deze Code, verwachten we daarentegen dat onze leveranciers de lokale of regionale wetgeving volgen.

★ Werkplek, arbeid en mensenrechten

Respect en waardigheid. Van de leveranciers wordt verwacht dat ze pesten, geweld, intimidatie, lijfstraffen, mentale of fysieke dwang, verbaal geweld en discriminatie uit de werkplaats bannen.

Verloning en voordelen. Leveranciers moeten zich houden aan alle wetten inzake verloning en werkuren, inclusief vergoeding, voordelen en overuren.

Vrijheid van vereniging. Leveranciers moeten het recht van hun werknemers respecteren om al dan niet toe te treden tot een wettelijke vereniging zonder vrees voor represailles.

Tewerkstelling en vrijwillig werk. Leveranciers mogen enkel wettelijk werkgerechtigden tewerkstellen. Illegale kinderarbeid en dwangarbeid zijn in elk geval verboden.

Leveranciers moeten zich onthouden van elk gedrag – en ook van hun contractanten eisen zich te onthouden van gedrag - dat jegens wie dan ook bedreigingen, geweld, dwang, ontvoering, intimidatie, vergelding of machtsmisbruik met het oog op uitbuiting, dwangarbeid of slavernij inhoudt. Leveranciers moeten alle wetten betreffende mensenhandel en slavernij naleven.

★ Zakelijk gedrag en ethiek

Illegale betalingen, corruptie en omkoperij.

Leveranciers mogen zich niet inlaten met illegale betalingen of corruptie. Evenmin mogen zij aangeboden giften, gunsten of entertainment aannemen als deze bedoeld zijn, of bedoeld lijken te zijn, om de begunstigde te verplichten tot een tegenprestatie. Leveranciers mogen niet meewerken aan afpersing, fraude, verduistering, omkoperij of smeergeld. Een leverancier moet alles in het werk stellen om juridisch te begrijpen en te bepalen wanneer hij omgaat met een overheidsambtenaar en wanneer een betaling legitiem is en geen smeergeld vormt.

Algemene contractuele ethiek en fiscale integriteit.

Bij het leveren van goederen en verstrekken van diensten moeten leveranciers hun contractuele verplichtingen vervullen en de wetgeving naleven. Alle verklaringen ten overstaan van IP moeten correct en waarheidsgetrouw zijn. Verder moeten leveranciers een correcte administratie bijhouden die voldoet aan de wettelijke verplichtingen.

Belangenconflicten. Leveranciers moeten alle mogelijke belangenconflicten melden aan IP, bijvoorbeeld wanneer een van hun werknemers (of iemand in diens directe omgeving) een relatie heeft met een werknemer van IP die bevoegd is om beslissingen te nemen die een invloed zullen hebben op het bedrijf van de leverancier, of wanneer een werknemer van IP een of ander belang heeft in het bedrijf van de leverancier.

Effecten en handel met voorkennis. Leveranciers die tijdens hun werk voor IP belangrijke, niet-openbare informatie te weten komen, mogen deze informatie niet met anderen delen noch aanwenden voor handelsdoeleinden.

Antitrust- en mededingingswetgeving. Leveranciers moeten overeenkomsten of handelingen vermijden die de handel of de mededinging onwettig aan banden legt. Zij mogen aan onze werknemers geen vertrouwelijke informatie verstrekken over een concurrent van IP.

Geschenken en politieke bijdragen.

Steekpenningen of ongepaste, al te gulle of herhaalde giften aan werknemers van IP zijn verboden, ongeacht de plaatselijke gebruiken. Leveranciers mogen evenmin enige vorm van entertainment of geschenken aanbieden aan ambtenaren, noch rechtstreekse of onrechtstreekse politieke bijdragen overmaken namens IP.

Intellectuele eigendom en vertrouwelijkheid van informatie.

Leveranciers moeten alle intellectuele eigendomsrechten, handelsgeheimen en vertrouwelijke informatie van IP beschermen. Ook alle persoonsgegevens die ze voor IP bewaren, moeten beveiligd zijn tegen ongeoorloofde toegang, vernietiging, wijziging, gebruik en bekendmaking.

★ Gezondheid, veiligheid en milieu

Gezondheid en veiligheid op het werk.

Wij verwachten dat leveranciers een beschermde, gezonde en veilige werkplek stimuleren. Leveranciers moeten alle nodige maatregelen treffen om het risico op ongevallen, letsels en blootstelling te beperken, zeker wanneer er gevaarlijke stoffen aanwezig zijn. Zij moeten beschikken over degelijk geïmplementeerde veiligheidsprocedures, beschermende uitrusting en een preventief onderhoudsbeleid conform de wetgeving.

Verantwoordelijkheid voor het milieu.

Leveranciers moeten voldoen aan alle milieuwetten, met inbegrip van de wetten betreffende gevaarlijke stoffen, afvalwater, vaste afvalstoffen en uitstoot. Wij moedigen leveranciers aan om de effecten van hun activiteiten op het milieu te verlagen en de natuurlijke hulpbronnen, waar iedereen van afhangt, te vrijwaren, met name door alle redelijke inspanningen te leveren om alle vormen van afval te reduceren of te elimineren. Het gaat hierbij onder meer om het terugdringen van de water- en energieconsumptie en het hergebruiken, composteren, recycleren of reduceren van basismaterialen.

★ Verantwoord ondernemen en naleving

Leveranciers moeten deze Code en de wetgeving naleven. Leveranciers zijn verantwoordelijk voor het meten en documenteren van hun eigen naleving en hun inspanningen om de naleving binnen hun toeleveringsketens te bevorderen. IP behoudt zich het recht voor om gevallen van niet-naleving bij een leverancier te onderzoeken. Niet-naleving kan voor IP een reden vormen om contractuele verplichtingen jegens een leverancier nietig te verklaren of te beëindigen.

★ Contactgegevens

Richt u voor alle vragen over deze Gedragscode voor leveranciers tot de dienst Ethiek van International Paper Company op ethics@ipaper.com of de International Paper HelpLine - Toegangscode: 0-800-100-10, gevolgd door 888-513-8198 (België).