



Omówienie

Firma International Paper („IP”) pragnie prowadzić działalność w sposób uczciwy i rzetelny, traktować wszystkich ludzi z godnością i szacunkiem, a także przestrzegać przepisów prawa, regulacji i umów międzynarodowych obowiązujących w krajach, w których jest obecna. Wybierając dostawców, IP stara się nawiązywać współpracę z renomowanymi partnerami biznesowymi, którzy prowadzą działalność w sposób świadczący o przywiązaniu do wysokich standardów etycznych, bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy, ochrony praw i godności człowieka, ochrony środowiska oraz postępowania zgodnego z przepisami.

„Kodeks postępowania dostawców” („Kodeks”) przedstawia nasze oczekiwania dotyczące standardów w miejscu pracy i praktyk biznesowych naszych dostawców, a także ich podmiotów dominujących, jednostek zależnych, oddziałów, podwykonawców i innych podmiotów z ich łańcuchów dostaw („dostawców”). Oczekiwania zawarte w niniejszym Kodeksie to czynniki niezbędne do podejmowania przez nas decyzji o zawarciu lub przedłużeniu istniejących relacji biznesowych. Każdy dostawca ma obowiązek zapewnienia zrozumienia i przestrzegania niniejszego Kodeksu przez swoich pracowników, przedstawicieli i podwykonawców.

Oczekiwania przedstawione w niniejszym Kodeksie nie zastępują szczególnych wymogów zawartych w kontraktach. Przeciwnie — Kodeks ma stanowić ich uzupełnienie. Jeśli warunki umowne okażą się bardziej restrykcyjne niż niniejszy Kodeks, dostawca musi spełnić takie bardziej rygorystyczne wymogi umowne. Niniejszy Kodeks nie zmienia warunków umownych ani nie stanowi wyraźnych bądź dorozumianych zobowiązań umownych lub umowy o pracę.

Firma IP działa na całym świecie i honoruje przepisy oraz umowy w krajach, w których jest obecna, jednak pewne ustawy — na przykład amerykańska ustawa o przeciwdziałaniu praktykom korupcyjnym za granicą (FCPA) czy brytyjska ustawa o przeciwdziałaniu przekupstwu — mają zastosowanie do działalności globalnej koncernu. W związku z tym Kodeks koncentruje się na zasadach, które zagwarantują powszechne poszanowanie obowiązku przestrzegania przepisów we wszystkich naszych oddziałach na całym świecie. Oczekujemy od dostawców przestrzegania wszystkich przepisów i umów krajów, w których prowadzą działalność, jednak w przypadkach, gdy przepisy lokalne lub regionalne okażą się mniej restrykcyjne niż zasady tego Kodeksu, oczekujemy od naszych dostawców przestrzegania Kodeksu. Gdy natomiast przepisy lokalne lub regionalne okażą się bardziej restrykcyjne niż zasady tego Kodeksu, oczekujemy od naszych dostawców przestrzegania takich przepisów lokalnych i regionalnych.

★ Miejsce Pracy, Praca i Prawa Człowieka

Godność i szacunek. Miejsca pracy u dostawców powinny być wolne od nękania, brutalnego traktowania, przemocy, zastraszania, kar cielesnych, przymusu psychicznego lub fizycznego, wyzisk i dyskryminacji.

Wynagrodzenia i świadczenia. Dostawcy muszą przestrzegać wszystkich przepisów dotyczących wynagrodzeń i godzin pracy, w tym rekompensat, świadczeń i godzin nadliczbowych.

Swoboda zrzeszania się. Dostawcy muszą szanować prawo pracowników do wstępowania do wszelkich zgodnych z prawem stowarzyszeń bez obawy przed działaniami odwetowymi.

Prawo do zatrudnienia i dobrowolności pracy. Dostawcy mają obowiązek zatrudniać wyłącznie pracowników uprawnionych do podejmowania pracy. Niezależnie od okoliczności zabronione jest zatrudnianie dzieci i praca przymusowa.

Dostawcy muszą powstrzymać się od wszelkich działań obejmujących stosowanie gróźb, przemocy lub innej formy przymusu, uprowadzania, zastraszania, odwetu lub nadużycia władzy w celu eksploatacji, pracy przymusowej lub zniewolenia osób, a także wymagać od swoich podwykonawców powstrzymania się od takich działań. Dostawcy muszą przestrzegać wszystkich przepisów dotyczących handlu ludźmi i niewolnictwa.

★ Postępowanie w Biznesie i Etyka

Nielegalne płatności, korupcja i łapówki.

Dostawców obowiązuje zakaz angażowania się w nielegalne płatności lub korupcję, a także zakaz tolerowania oferowania prezentów, przysług lub rozrywkę, gdy mają one na celu — bądź wydają się mieć na celu — zobowiązanie odbiorcy. Dostawcy nie mogą uczestniczyć w szantażu, oszustwach, malwersacjach, przekupstwach i łapówkarstwie. Dostawca musi dołożyć wszelkich starań, aby zgodnie z prawem zrozumieć oraz ustalić, kiedy ma do czynienia z urzędnikiem państwowym i kiedy płatność może być uzasadniona i nie stanowić łapówki.

Ogólna etyka umów i uczciwość podatkowa.

Podczas dostarczania towarów i świadczenia usług dostawcy muszą wywiązywać się ze swoich zobowiązań umownych i postępować zgodnie z prawem. Wszelkie oświadczenia składane IP muszą być precyzyjne i zgodne z prawdą. Ponadto dostawcy muszą prowadzić dokładne, zgodne z przepisami rejestry.

Konflikty interesów. Dostawcy mają obowiązek ujawnić IP potencjalne konflikty interesów. Przykładem takich sytuacji może być utrzymywanie relacji między pracownikiem dostawcy (lub osobą mu bliską) a pracownikiem IP władnym w zakresie podejmowania decyzji, które mogą mieć wpływ na działalność dostawcy, bądź też posiadanie udziałów w firmie dostawcy przez pracownika IP.

Papiery wartościowe i wykorzystanie informacji wewnętrznych. Jeśli podczas pracy na rzecz IP dostawca pozna jakąkolwiek informację niejawną, będzie obowiązywać go zakaz przekazywania jej innym podmiotom oraz wykorzystywania jej w obrocie rynkowym.

Przepisy antymonopolowe i przepisy o uczciwej konkurencji. Dostawcy muszą unikać porozumień lub działań, które w sposób niezgodny z prawem ograniczają handel lub konkurencję. Nie mogą proponować naszym pracownikom przekazania jakichkolwiek informacji poufnych na temat konkurentów IP.

Przekazywanie prezentów i datków na cele polityczne.

Przekazywanie łapówek lub niewłaściwych, kosztownych bądź wielokrotnych prezentów pracownikom IP jest zabronione niezależnie od miejscowych zwyczajów. Ponadto dostawcy nie mogą w imieniu IP oferować rozrywkę lub prezentów funkcjonariuszom publicznym ani bezpośrednio bądź pośrednio przekazywać datków na cele polityczne.

Własność intelektualna i ochrona danych.

Dostawcy muszą chronić wszystkie prawa własności intelektualnej, tajemnice handlowe i informacje zastrzeżone należące do IP. Muszą też chronić zachowywane dla IP dane osobowe pozwalające ustalić tożsamość osób przed nieuprawnionym dostępem, zniszczeniem, zmianami, wykorzystywaniem i ujawnianiem.

★ Bezpieczeństwo, Higiena Pracy i Ochrona Środowiska

Zdrowie i bezpieczeństwo w miejscu pracy.

Od dostawców oczekujemy, że będą promować i wspierać bezpieczne, chronione i zdrowe miejsce pracy. Dostawcy powinni stosować wszelkie środki niezbędne do zmniejszenia ryzyka wypadków i urazów oraz narażenia na czynniki niebezpieczne, szczególnie w miejscach występowania substancji niebezpiecznych. Dostawcy muszą posiadać ugruntowane, zgodne z przepisami prawa procedury dotyczące bezpieczeństwa, konserwacji zapobiegawczej i sprzętu ochronnego.

Odpowiedzialność wobec Ziemi. Dostawcy muszą przestrzegać wszystkich przepisów ochrony środowiska, w tym dotyczących substancji niebezpiecznych, ścieków, odpadów stałych i emisji do atmosfery. Zachęcamy dostawców do ograniczania szkodliwego wpływu ich działalności na środowisko, jak również do ochrony zasobów naturalnych, od których wszyscy jesteśmy zależni, w szczególności poprzez uzasadnione starania mające na celu zmniejszenie lub wyeliminowanie odpadów wszystkich typów. Takie działania obejmują zmniejszanie ilości odpadów u źródła, recykling, kompostowanie, ponowne wykorzystywanie materiałów i oszczędność wody oraz energii.

★ Odpowiedzialność i Przestrzeganie Przepisów

Dostawcy muszą przestrzegać niniejszego Kodeksu i przepisów. Dostawcy odpowiadają za monitorowanie i dokumentowanie przestrzegania przepisów oraz swoich działań na rzecz propagowania i wspierania postępowania zgodnego z przepisami we własnych łańcuchach dostaw. IP zastrzega sobie prawo do prowadzenia dochodzeń we wszystkich ujawnionych przypadkach nieprzestrzegania przepisów przez dostawcę. Postępowanie niezgodne z przepisami może być podstawą do unieważnienia lub rozwiązania przez IP zobowiązań umownych z dostawcą.

★ Dane Kontaktowe

Wszelkie pytania dotyczące „Kodeksu postępowania dostawców” należy kierować do Ethics Office w International Paper, pod adres ethics@ipaper.com lub dzwoniąc do International Paper, do linii pomocy pod numer 0-0-800-111-1757 (Polska).