

Üçüncü Şahıslar için Davranış Kuralları



Genel Bakış

Değerlerimiz. International Paper şirketi ve iştirakleri ("International Paper") olarak faaliyetlerimizi bir bütünlük içerisinde yürütmeyi, herkese itibar ve saygı çerçevesinde davranmayı, içinde bulunduğumuz toplulukları desteklemeyi ve tabii olduğumuz yasalara uygun şekilde faaliyet göstermeyi taahhüt etmekteyiz. Bize tedarik ettikleri mal ve hizmetler aracılığı ile insanların her gün gereksinim duydukları ürünleri üretmemizi sağlayan tüm üçüncü şahıs tedarikçilerimize değer vermekte ve onları da kendimizi sorumlu tuttuğumuz etik standartlara bağlı kılmaktayız.

Beklentilerimiz. İşbu Üçüncü Şahıslar için Davranış Kuralları ("Üçüncü Şahıslar için Kurallar", "Kurallar"), tedarikçilerimizin, yüklenicilerimizin, danışmanlarımızın, acentelerimizin, temsilcilerimizin, brokerlerimizin, distribütörlerimizin, aracılarımızın ve bize mal ve hizmet sağlayan diğer üçüncü şahıslar ile bu firmaların ana kuruluşları, iştirakleri, alt yüklenicileri ve tedarik zincirleri (hep birlikte "üçüncü şahıslar") için, işyeri standartlarına ve iş uygulamalarına ilişkin beklentilerimizi özetlemektedir. Bu ilkeler, yeni iş ilişkileri kurup kurmayacağımızda veya mevcut ilişkileri genişletip genişletmeyeceğimizde belirleyici olur. Üçüncü şahsın bu ilkeleri kapsayan kendi davranış kuralları bulunması halinde, onun kendi kurallarına uyma taahhüdünü kabul edebilir ve kendi kurallarının işbu kurallara uyumlu olduğunu dikkate alabiliriz.. Üçüncü şahıslar, çalışanlarının, temsilcilerinin ve alt yüklenicilerinin, bu ilkeleri anlamasını ve bunlara uymasını sağlamaktan sorumludur.

Kuralların Amacı. Bu beklentiler, sözleşme şartlarının yerine geçemez veya onları

değiştiremez, ancak bunları tamamlayıcı olabilirler. Bir sözleşme hükmü bu Kurallar'dan daha sıkı şartlar içeriyor ise, üçüncü şahıs, daha sıkı olan şartlara uymak zorundadır.

Küresel Bir Kapsam. International Paper, ABD Yurtdışı Yolsuzluk Faaliyetleri Yasası, AB Genel Veri Koruma Yönetmeliği (GDPR), Birleşik Krallık Rüşvet Yasası ve sınır ötesi uluslararası ticareti denetleyen kanunlar da dahil olmak üzere, faaliyette bulunduğumuz ülkelerdeki kanun ve standartlara uymaktadır. Bu Kurallar kapsamında kullanılan "kanun" veya "kanunlar" ifadeleriyle hem kendi faaliyetlerimiz hem de üçüncü şahısların faaliyetlerine uygulanacak kanunları kastetmekteyiz. Üçüncü şahısların kendi ülkelerinin kanunlarına uymalarını, bununla birlikte yerel kanun veya teamülleri izin verse bile, yolsuzluk ve rüşvetten kaçınmalarını beklemekteyiz. Yerel kanunların bu ilkelerle çelişmediği veya bunları konu almadığı hallerde de işbu Davranış Kurallarına uymalarını beklemekteyiz.

Sağlık, Güvenlik ve Çevre

İşyeri Sağlığı ve Güvenliği. Üçüncü şahısların işyerlerinde çalışma alanlarının güvenli ve sağlıklı olmalarına önem vermelerini bekliyoruz. Kaza, yaralanma ve özellikle tehlikeli maddelerin bulunduğu ortamlarda bunlara maruz kalmaya yönelik riskleri azaltmak için gerekli olabilecek her şeyi sağlamalıdır. Kanuna uygun şekilde yerleşik güvenlik kurallarına, önleyici bakım

süreçlerine ve koruyucu donanıma sahip olmalıdırlar.

Dünya'ya karşı sorumluluk. Üçüncü şahıslar, tehlikeli maddeler, atık su, katı atık ve hava emisyonlarına ilişkin kanunlar da dahil olmak üzere çevre kanunlarına uymak zorundadırlar. Üçüncü şahısları, çevre ve iklim üzerindeki etkilerini azaltmaya ve özellikle kaynak azaltımı, geri dönüşüm, atıkların gübreye dönüştürülmesi ile, su ve enerji tasarrufu da dahil olmak üzere her türlü israfı azaltmaya veya ortadan kaldırmaya yönelik makul çabalarla, hepimizin muhtaç olduğu doğal kaynakları korumaya teşvik ediyoruz.

İşyeri, Çalışma ve İnsan Hakları

Saygı ve İtibar . Üçüncü şahıslar işyerlerini taciz, cinsel taciz, sert muamele, sindirme, şiddet, bedensel ceza, zihinsel veya fiziksel baskı, sözlü istismar ve ayrımcılıktan arı tutmak zorundadır.

Ücret ve Sosyal Yardımlar. Üçüncü şahıslar, tazminat, çalışma saatleri ve sosyal yardımlar ile ilgili kanunlara uymak zorundadır.

Örgütlenme Serbestisi. Üçüncü şahıslar, çalışanlarının, karşılığında olumsuz muamele görecekleri korkusu olmadan herhangi bir yasal derneğe/birliğe katılma veya katılmama hakkına saygı göstermek zorundadır.

İstihdama Uygunluk ve Gönüllü İşçilik.

International Paper, iş ve çalışma kanunlarına uygun hareket etmektedir. Şirketimizce, yasak çocuk işçi çalıştırmaya, zorla çalıştırma veya her türlü baskı, bedensel ceza veya istismara müsamaha gösterilmez. Üçüncü şahıslardan da aynı yaklaşımı beklemekteyiz. Üçüncü şahıslar sadece yasal çalışma hakkı bulunan işçileri

istihdam etmelidir ve ayrıca işçilerinin istihdama uygun olduklarını doğrulamak ve belgelemekle sorumludurlar. Üçüncü şahıslar veya yüklenicileri yanıltıcı işe alım uygulamalarında bulunmamalı, işçilerin kimlik belgelerine el koymamalı ve bu belgelere erişimlerine engel olmamalı, istihdam etme karşılığında ücret almamalı ya da işçilere sağladıkları konutlar, işyerinin bulunduğu ülkenin konut ve güvenlik standartlarının altında olmamalıdır.

İnsan Hakları. Üçüncü şahıslar insan hakları, insan ticareti ve köleliğe ilişkin kanunlara uymak zorundadır. Halin icabına göre, silahlı çatışma, geniş çaplı şiddet olayları veya insan hakları ihlalleriyle bağlantılı diğer faktörlerin tespit edildiği bölgelerden bazı belirli madenlerin teminine ilişkin standartlara da uymak zorundadırlar.

İş Ahlakı ve Etik

Yasadışı Ödemeler, Yolsuzluk ve Rüşvet.

Üçüncü şahıslar her türlü yolsuzluktan kaçınmak zorundadırlar. Taraflardan herhangi birini zorunluluk altına sokmak veya uygunsuz bir şekilde fayda sağlamak amacıyla hediye, eğlence (ağırlama) veya yardım teklif veya kabul etmemeleri gerekir. Zimmete para geçirme, dolandırıcılık, gasp, rüşvet veya yasadışı komisyonculuk suçlarını işlememelidirler. Üçüncü şahıs, muhatabının bir hükümet yetkilisi veya bu yetkiliyle bağlantılı bir kişi ya da kurum olup olmadığını anlamak için her türlü çabayı göstermelidir. Bu kişilere yapılan ya da yapılmaya vaadi verilen herhangi bir ödemenin meşru bir ticari amaca dayandığından ve kanunlara, işbu Kurallara ve varsa, diğer davranış kurallarına uygun olduğundan emin olmak zorundadır. Üçüncü şahıslar ayrıca vergi kanunlarına da uymak zorunda olup, kendileri bizzat veya diğer

kişilere destek vererek dolandırıcılık faaliyetlerine ya da vergi ve sosyal güvenlik prim ödemelerinden kaçınmaya yönelik işlemlere dahil olmamalıdırlar.

Genel Sözleşmesel ve Mali Bütünlük. Üçüncü şahıslar mal ve hizmet tedarik ederken sözleşmeleri nezdindeki yükümlülüklerini yerine getirmek zorundadırlar. International Paper'ın sahip olduğu veya kiraladığı gayrimenkuller üzerinde yasadışı bir faaliyette bulunamazlar. Tarafımıza verilen beyanlar eksiksiz olmalı ve doğruyu yansıtmalıdır. Önceden onayımız alınmaksızın International Paper'ın isim veya logosuna hiçbir medya iletişimde veya reklamda atıfta bulunulmamalıdır. Faaliyet kayıtları gerçeğe uygun ve iş denetim süreçleri yeterli olmak zorundadır.

Çıkar çatışmaları (Kanunen). izin verildiği ölçüde, üçüncü şahıslar, bilgileri dahilindeki herhangi bir çıkar çatışmasını, örneğin bir çalışanın kendisinin veya aile üyesinin ya da yakın arkadaşının, International Paper'da üçüncü şahsın işletmesini etkileyen karar alabilecek bir çalışan ile ilişkisi olması veyahut bir International Paper çalışanın üçüncü şahıs ile bir ilgisi olması gibi halleri, International Paper nezdinde irtibatla oldukları kişiye ifşa etmelidir.

Menkul Kıymetler ve İçeriden Bilgi Edinerek İşlem Yapmak (İçeriden Bilgi Ticareti).

International Paper ile birlikte veya International Paper için çalıştığı esnada, kamuya açıklanmamış önemli bir bilgiyi öğrenen üçüncü şahıslar, bu bilgileri başkalarıyla paylaşmamalı veya borsada işlem yapmak için kullanmamalıdır.

Anti tröst ve Rekabet Kanunları. Üçüncü şahıslar, rekabet kanunlarını dolanan

anlaşmalardan veya eylemlerden kaçınmalıdır. Üçüncü şahıslar, çalışanlarımıza International Paper'ın herhangi bir rakibi hakkında gizli bilgi vermeyi teklif edemezler.

Hediye ve Siyasi Bağışlar. Yerel teamüle bakılmaksızın çalışanlarımıza rüşvet verilmesi veya uygunsuz olan ya da değeri yasal olarak tanımlanmış sınırları aşan herhangi bir hediye, eğlence (ağırlama) veya yardım sunulması yasaktır. Bunun da ötesinde üçüncü şahıslar, International Paper adına hükümet yetkililerine bu tip hediye ve yardımlar sunamaz – ya da doğrudan veya dolaylı olarak siyasi bağışlarda bulunamazlar.

Fikri Mülkiyet ve Veri Gizliliği. Üçüncü şahıslar, biz özellikle izin vermediğimiz sürece International Paper'ın fikri mülkiyet haklarını, ticari sırlarını veya gizli bilgilerini ifşa edemez veya kullanamaz. Üçüncü şahıslar, fikri mülkiyet ve veri gizliliği yasalarına uymak ve bizimle iş yaparken elde edilen kişisel verileri, örneğin yetkisiz erişim, imha, değişiklik, kötüye kullanım ve ifşa gibi durumlardan korumaya yönelik makul önlemler almak zorundadırlar.

Şikayet Süreci. Üçüncü şahıslar, çalışanlarının bu Kuralların (veya varsa kendi davranış kurallarının) ve kanunların ihlali konusundaki iyi niyete dayalı endişelerini, karşılığında olumsuz davranışa maruz kalma korkusu olmaksızın dile getirmeleri için, şirketlerinin büyüklükleri ile orantılı derecede, makul bir şikayet sürecine sahip olmalıdır.

Hesap Verebilirlik ve Uyumluluk

International Paper, kanunların gerektirdiği üzere, üçüncü şahısları bu Davranış Kurallarına veya tarafımızca kabul görmüş olması halinde, kendi kurallarına uymaktan sorumlu tutacaktır. Üçüncü şahıslar bu beklentileri kendi çalışanlarına ve tedarik zincirlerine bildirmek zorundadırlar. Üçüncü şahsın bu Kurallara, kendi kurallarına veya kanunlara uymadığı herhangi bir halde soruşturma yapma hakkımız saklıdır. (İşbu Kurallar'a) aykırı davranışlar, somut vakanın şartlarına veya kanuna bağlı olarak, akdi yükümlülüklerimizi geçersiz kılmak veya sona erdirmek için gerekçe addedilebilir.

Bildirim Araçları

International Paper, bu Kuralların, şirketimizin davranış kurallarının, politikalarının veya kanunların olası ihlalleri durumlarında iyi niyete dayalı bildirimleri toplayacak ve ilgili kanunlara uygun şekilde yapılmış olan bildirimlere karşı herhangi olumsuz bir tepki oluşturulmasına izin vermeyecektir. Üçüncü şahıslardan bu bildirimleri kendi şikayet süreçleri üzerinden, veya yerel kanunların izin verdiği durumlarda doğrudan, International Paper'a gönderilmesini teşvik etmesini beklemekteyiz. Bildirimler ethics@ipaper.com adresi üzerinden International Paper'ın Küresel Etik ve Uyumluluk ofisine veya International Paper Yardım Hattı aracılığı ile 1-800-443-6308 (Kuzey Amerika) veya 1-877-319-0263 (Kuzey Amerika haricinde AT&T USADirect üzerinden) numaralarına iletilecektir.