



Quadro Generale

I Nostri Valori. International Paper e le società partecipate (“International Paper”) si impegnano ad operare con integrità, trattando le persone con dignità e rispetto, sostenendo le nostre comunità, e rispettando le leggi che governano le nostre operazioni. Consideriamo importanti tutti i soggetti terzi i cui beni e servizi ci consentono di offrire prodotti sui quali le persone fanno affidamento quotidianamente, e richiediamo ai nostri soggetti terzi di rispettare i medesimi principi etici ai quali ci atteniamo noi stessi.

Le Nostre Aspettative. Il presente Codice di Condotta per le Terze Parti (“Codice per le Terze Parti”, “Codice”) delinea le nostre aspettative riguardo agli standard sui luoghi di lavoro e alle pratiche commerciali dei nostri fornitori, contraenti, consulenti, agenti, rappresentanti, broker, distributori, intermediari e altre terze parti che forniscono beni e servizi, insieme alle loro società controllanti e controllate, subappaltatori e filiera produttiva (insieme denominate “Terze Parti”). Questi principi determinano se formare o estendere le nostre relazioni d'affari. Se una terza parte possiede un proprio codice di condotta con tali principi, ci riserviamo di accettare il suo impegno a rispettare il proprio codice e a considerarlo conforme al presente codice. Le Terze Parti si assumono la responsabilità di garantire che i propri dipendenti, rappresentanti, agenti e subcontraenti comprendano e rispettino tali principi.

Lo Scopo del Codice. Tali aspettative non sostituiscono o modificano i requisiti contrattuali, ma possono integrarli. Se un termine contrattuale è più stringente di questo Codice, una terza parte

deve rispettare il requisito più stringente previsto nel contratto.

Portata Globale. International Paper ottempera alle leggi e agli standard presenti nei paesi in cui opera, compresi *U.S. Foreign Corrupt Practices Act*, il Regolamento Generale UE per la Protezione dei Dati Personali, *UK Bribery Act*, e le regole sul controllo del commercio internazionale transfrontaliero. Ogni riferimento a “la legge” o “le leggi” contenuto nel presente Codice, è da intendersi riferito alle leggi applicabili alla nostra attività e all'attività delle Terze Parti. Ci aspettiamo che le Terze Parti agiscano in conformità alle leggi vigenti nei loro paesi, ma che si astengano da pratiche di corruzione attiva o passiva anche qualora fossero ammissibili in base alle proprie leggi o consuetudini. Laddove la legge locale non sia in conflitto con i principi contenuti nel presente Codice o non li preveda, esigiamo che le Terze Parti rispettino il presente Codice.

Salute, Sicurezza e Ambiente

Sicurezza e Salute sul Luogo di Lavoro. Ci aspettiamo che le Terze Parti promuovano la sicurezza e la salute sui luoghi di lavoro. Esse dovrebbero fornire tutto il necessario al fine di prevenire il rischio di incidenti, infortuni ed esposizione, specialmente dove vi siano materiali pericolosi. Esse devono prevedere regole di sicurezza ben definite, manutenzione preventiva ed equipaggiamento protettivo in conformità alla legge.

Responsabilità verso il Pianeta. Le Terze Parti devono ottemperare alle leggi ambientali, comprese quelle relative a materiali pericolosi, acque reflue, rifiuti solidi ed emissioni nell'aria. Incoraggiamo le terze parti a ridurre il loro impatto sull'ambiente e il clima e a proteggere le risorse naturali dalle quali dipendiamo tutti, specialmente tramite ragionevoli sforzi per ridurre i rifiuti di qualsiasi genere, anche attraverso la riduzione alla fonte, il riciclo, il compostaggio e la conservazione dell'acqua e dell'energia.

Luoghi di Lavoro, Lavoro e Diritti Umani.

Rispetto e Dignità. Le Terze Parti devono garantire luoghi di lavoro privi da molestie, molestie sessuali, trattamenti inumani, intimidazioni, violenza, punizioni corporali, coercizioni mentali o fisiche, abusi verbali e discriminazione.

Paghe e Benefici. Le Terze Parti devono obbedire alle leggi sui salari, le ore di lavoro e i benefici.

Libertà di Associazione. Le Terze Parti devono rispettare il diritto dei propri dipendenti ad iscriversi o a non iscriversi a qualsiasi associazione lecita, senza paura di subire ritorsioni.

Idoneità al lavoro e lavoro non retribuito. International Paper rispetta la normativa sul lavoro. Non tolleriamo lavoro minorile illegale, lavoro forzato e ogni altra forma di coercizione, punizioni fisiche o abuso dei lavoratori. Ci aspettiamo lo stesso dalle Terze Parti. Esse sono tenute ad assumere soltanto lavoratori legalmente autorizzati al lavoro, ed a verificare e documentare

la loro idoneità al lavoro. Né le Parti Terze, né i loro contraenti dovrebbero usare pratiche di assunzione fuorvianti, trattenere i documenti di identificazione dei lavoratori, negare loro accesso a tali documenti, imporre prestazioni in denaro in cambio di lavoro o fornire alloggi al disotto degli standard di abitabilità e sicurezza dello stato in cui operano.

Diritti umani. Le Terze Parti devono rispettare le leggi sui diritti umani, il traffico di uomini e la schiavitù. Laddove applicabili, devono rispettare altresì gli standard sulla fornitura di certi minerali provenienti da zone caratterizzate da conflitti armati, violenza diffusa, o altri fattori legati alla violazione dei diritti umani.

Condotta negli affari e norme etiche **Pagamenti illeciti, corruzione attiva e passiva.**

Le Terze Parti devono astenersi da qualsiasi forma di corruzione. Esse non devono offrire o accettare omaggi, forme di intrattenimento o favori che siano finalizzati o che potrebbero sembrare finalizzati a obbligare o favorire una delle parti in maniera inappropriata. Esse non devono commettere appropriazione indebita, frode, estorsione, corruzione attiva o passiva. Una terza parte deve mettere in pratica ogni sforzo per sapere quando sta trattando con un ufficiale del governo o qualsiasi persona connessa a un ufficiale del governo o ad una entità governativa. Deve inoltre assicurarsi che qualsiasi pagamento o promessa di pagamento a tali soggetti abbia un legittimo scopo commerciale e sia conforme alla legge, a questo Codice, e, laddove applicabili, ad altri codici di condotta. Le Terze Parti devono anche rispettare la normativa fiscale e non prendere parte, individualmente o tramite terzi, a nessuna forma di frode o evasione del fisco e dei contributi sociali.

Contrattazione Generale e Integrità Fiscale. Nella fornitura di beni e servizi le Terze Parti

devono rispettare gli obblighi contrattuali. Esse non devono condurre attività illecite sui beni che International Paper detiene in proprietà o in prestito. Le rimostranze a noi rivolte devono essere veritiere ed accurate. Essi non devono menzionare il nome o il logo di International Paper in alcuna forma di messaggio mediatico o di pubblicità senza la nostra preventiva autorizzazione. Esse devono mantenere un'accurata documentazione e forme adeguate di controllo sulla propria attività commerciale.

Conflitto di Interesse. Laddove permesso, le Terze Parti devono rendere noto al loro contatto commerciale di riferimento all'interno di International Paper qualsiasi conflitto di interesse di cui siano a conoscenza, ad esempio qualora uno dei propri dipendenti, o un membro della sua famiglia o amico stretto, abbia una relazione con un dipendente di International Paper in grado di prendere decisioni che abbiano conseguenze sugli affari della terza parte, oppure qualora un dipendente di International Paper abbia qualunque interesse nella terza parte.

Strumenti finanziari e Insider Trading. Le Terze Parti che, durante la condotta degli affari con o per conto di International Paper, vengano a conoscenza di ogni informazione importante e riservata non devono divulgarla a terzi o usarla per compiere operazioni di mercato.

Antitrust e Normativa sulla Concorrenza. Le Terze Parti si impegnano a non concludere accordi o intraprendere azioni che violino la disciplina sulla concorrenza. Esse non devono rivelare ai nostri dipendenti alcuna informazione confidenziale riguardo ad un concorrente di International Paper.

Donazioni e contributi a partiti politici. Sono proibite le tangenti ai nostri dipendenti, a prescindere dai costumi locali, al pari di ogni

omaggio, intrattenimento o favore che sia inappropriato o il cui valore ecceda i limiti definiti dalla legge. Inoltre, le terze parti non devono offrire tali doni o favori a ufficiali del governo – o versare contributi politici diretti o indiretti – per conto di International Paper.

Proprietà Intellettuale e Protezione dei Dati. Le Terze Parti non possono rivelare o fare uso di alcun diritto di proprietà intellettuale, segreto commerciale, o informazione confidenziale di cui International Paper sia titolare, a meno che non siano state da noi specificamente autorizzate. Esse devono rispettare le leggi a tutela della proprietà intellettuale e della protezione dei dati e adottare ragionevoli precauzioni per proteggere i dati personali di cui siano venuti a conoscenza durante lo svolgimento degli affari con noi – ad esempio: accesso non autorizzato, distruzione, modifica, uso non autorizzato e divulgazione.

Procedimento per i reclami. Le Terze Parti devono predisporre, in misura adeguata alla propria dimensione, un procedimento di gestione dei conflitti che consenta ai propri dipendenti di segnalare in buona fede possibili violazioni del presente Codice – o del proprio Codice, se accettabile – o violazioni di legge, senza timore di ritorsioni.

Responsabilità e Compliance

International Paper in conformità alla legge riterrà le terze parti responsabili del rispetto del presente Codice o del loro codice, se per noi accettabile. Le Terze Parti devono rendere noto queste aspettative ai propri dipendenti e fornitori. Ci riserviamo il diritto di indagare su qualsiasi ipotesi di violazione compiuta da una terza parte del presente Codice, del proprio codice o della legge. La violazione potrebbe dar luogo ad annullamento o risoluzione dei nostri obblighi contrattuali in base alle circostanze e alla legge.

Segnalazioni

International Paper riceve segnalazioni in buona fede riguardo potenziali violazioni del presente Codice, del nostro codice di condotta interno, delle policy o della legge, e non permettiamo ritorsioni per tali segnalazioni, in conformità alle leggi vigenti. Ci aspettiamo che le nostre Terze Parti incoraggino le segnalazioni tramite le proprie procedure interne o, qualora consentito dalla normativa locale, direttamente a International Paper. Inoltrate le segnalazioni a Global Ethics and Compliance office di International Paper all'indirizzo ethics@ipaper.com oppure al numero di assistenza telefonica internazionale allo 1-800-443-6308 (Nord America) oppure 1-877-319-0263 (tramite AT&T Usa Direct, al di fuori del Nord America).